



GYMNASIESKOLERNES LÆRERFORENING

## Har I brug for en konsulent, der kan hjælpe med at følge op på afdækning af professionel kapital?

Afdækningen af skolens professionelle kapital er første step til en dialogproces om, hvordan skolen fortsat udvikles.

Når det gælder psykisk arbejdsmiljø og professionel kapital, er det ikke viden og handleplaner, der er det afgørende, men vilje.

På enhver arbejdsplads er det vigtigt at vide, hvor man står, hvor man vil hen, og hvordan man kommer derhen. Hvis man derimod mangler en strategi og vilje til handling, hjælper nok så mange undersøgelser og handleplaner ikke ret meget.

Det vil på de fleste institutioner med gymnasieuddannelser være naturligt i SU at drøfte, hvad afdækningen skal bruges til og hvordan. Men når man fortsætter i en kompleks og travl hverdag, er der en risiko for, at en evt. handleplan kommer til at træde i stedet for reelle handlinger.

Det kan derfor være en ide at inddrage en ekstern konsulent, som kan facilitere processen, sparre med SU e.l.

I denne folder er der konsulenter, som skolen evt. kan vælge at bruge. Konsulenterne har været på seminar i GL, under ledelse af arbejdsmiljøforsker Tage Søndergård Kristensen, som har udviklet konceptet Professionel Kapital for GL. Under seminaret er konsulenterne endvidere gjort bekendt med, hvordan dataindsamlingen og databehandlingen.

De nævnte konsulenter har forskellig baggrund og kompetencer, men kendetegnende for dem alle er, at de har en omfattende viden og erfaring, som man på den enkelte skole kan have glæde af.

GL har introduceret konsulenterne til Professional Kapital, men herudover er hverken konsulenter eller GL forpligtet over for hinanden. Det er GL uvedkommende, at en skole indgår i et samarbejde med de enkelte konsulenter, og konsulenterne arbejder med et sædvanligt fortrolighedsforhold mellem konsulent og skole. Det er således en normal aftale, den enkelte skole kan indgå med konsulenterne, og afregning fra skolen til konsulenten sker direkte.

## Arbejds miljøforsker Tage Søndergård Kristensen

Jeg er uddannet sociolog (1972) og dr. med. (1994). Jeg har arbejdet i mange år som forsker i psykisk arbejdsmiljø. Først ved Københavns Universitet (1976-94) og så på Det Nationale Forskningscenter for Arbejds miljø – NFA – (1994-2008), hvor jeg var professor. Jeg arbejdede blandt andet med kvinders arbejdsmiljø, slagteriarbejderes arbejde og helbred, udbrændthed, stress, sygefravær, hjertekarsygdomme samt med udvikling af forsknings- og målemetoder på området. Internationalt afholdt jeg kurser og seminarer i Japan, USA, Canada, Brasilien, Spanien, Taiwan og de nordiske lande. Sammen med mine kolleger opbyggede og konsoliderede jeg den psykiske arbejdsmiljøforskning i Danmark.



Siden 2008 har jeg arbejdet som uafhængig forsker og konsulent. I denne periode har min interesse ændret sig på flere måder: 1. Jeg arbejder tæt sammen med organisationer og arbejdspladser på konkrete forbedringer. 2. Jeg arbejder bredt med sammenhængen mellem arbejdsmiljø og ledelse, produktivitet, kvalitet og kunde-/borgertilfredshed. 3. Jeg fokuserer i begge sammenhænge på virksomhedens sociale/professionelle kapital.

### *Kontaktinfo:*

Tage Søndergård Kristensen, professor emeritus, arbejdsmiljøforsker

Task-Consult, Gilleleje

E-mail: [tsk@task-consult.dk](mailto:tsk@task-consult.dk)

Tlf. 29 70 40 12

[www.task-consult.dk](http://www.task-consult.dk)

## Erhvervs psykolog Ejnar Bryld

Jeg er cand. psych. aut. og er godkendt som specialist i arbejds- og organisations psykologi. Mit speciale er organisatoriske forandringsprocesser, som jeg arbejder med både som rådgiver, underviser og proceskonsulent.

Jeg har i de sidste par år løst en lang række opgaver i folkeskolen og på gymnasier, hvor fokus typisk har været organisationens sociale kapital med fokus på såvel kerneopgaven som de strategier og vilkår, der skal være opmærksomhed på, for at organisationen løser sin kerneopgave så godt som muligt.

Jeg har tidligere arbejdet som chefs psykolog hos Danfoss og som seniorkonsulent i et managementkonsulentfirma. I dag har jeg selvstændig virksomhed i Silkeborg og København, hvor jeg løser en bred vifte af organisatoriske procesopgaver for store og mellemstore private og offentlige organisationer.



### *Kontaktinfo:*

Ejnar Bryld, Erhvervs psykolog

Silkeborg og København

E-mail: [eb@ejnar-bryld.dk](mailto:eb@ejnar-bryld.dk)

Tlf. 20 14 23 80

[www.ejnar-bryld.dk](http://www.ejnar-bryld.dk)

## Arbejdslivsforsker og konsulent, Karen Albertsen

Jeg er uddannet psykolog (1991) og Ph.d. (1999) fra Københavns Universitet, og har i mange år arbejdet med forskning og udvikling indenfor området psykosocialt arbejdsmiljø. Mellem 1999 og 2011 var jeg ansat som forsker og siden seniorforsker på Det nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø, hvor jeg blandt andet arbejdede med emner som arbejdstidens tilrettelæggelse, grænseløshed, stress og balance mellem arbejde og privatliv. Siden 2011 har jeg været medarbejder og siden partner i TeamArbejdsliv Aps, en mindre, privat virksomhed, som laver forskning og konsulentarbejde.



Min primære interesse har i de seneste 10-12 år været, hvordan de sociale relationer på arbejdspladsen kan undersøges og udvikles. Fokus har været på udvikling af samarbejdet mellem ledere og medarbejdere i den offentlige sektor, herunder teamsamarbejde, samarbejds- og arbejdsmiljøorganisationen og samarbejde imellem medarbejderne indbyrdes. Både i forsknings- og konsulentarbejde har jeg arbejdet med konflikthåndtering, forebyggelse af krænkende adfærd, social stress og håndtering af følelsesmæssige krav i arbejdet. Teoretisk har jeg primært været inspireret af begreberne om social- og professionel kapital og relationel koordinering.

### Kontaktinfo:

Karen Albertsen, Psykolog, Seniorforsker

Medejer af TeamArbejdsliv Aps

Høffdingsvej 22, 1. sal, 2500 Valby.

e-mail: [kal@teamarbejdsliv.dk](mailto:kal@teamarbejdsliv.dk)

Mobil: 25 53 01 19

[www.teamarbejdsliv.dk](http://www.teamarbejdsliv.dk)

## Arbejdsmiljøkonsulent, Eva Thoft

Jeg er Cand. Techn. Soc. og Master i organisationspsykologi. Er konsulent og partner i TeamArbejdsliv. Jeg arbejder med både rådgivning af arbejdspladser og udviklingsprojekter inden for social kapital, professionel kapital samt psykisk arbejdsmiljø mere bredt set. Jeg har særligt fokus på hvordan ledere og medarbejdere sammen kan skabe velfungerende arbejdspladser med et godt arbejdsmiljø. Har arbejdet både med rådgivning, temadage og udviklingsprojekter på arbejdspladser inden for undervisningssektoren. Yder desuden autoriseret arbejdsmiljørådgivning indenfor det psykiske arbejdsmiljø fx mobning, arbejdspress, uklare krav og høje følelsesmæssige krav. Er medforfatter til følgende bøger:



*Ledelse med social kapital i den offentlige sektor*, Akademisk Forlag 2019, *Ledelse af Kerneopgaven*, udgivet af Akademisk Forlag 2016, *Ledelse af social kapital*, L & R Business, *Virksomhedens Sociale kapital – Hvidbog*, udgivet af Arbejdsmiljørådet i 2008.

### Kontaktinfo:

Eva Thoft, Arbejdsmiljø- og udviklingskonsulent, Cand.techn.Soc

Medejer af TeamArbejdsliv ApS

Høffdingsvej 22, 1. sal, 2500 Valby.

e-mail: [eth@teamarbejdsliv.dk](mailto:eth@teamarbejdsliv.dk)

Mobil: 20 91 74 17

[www.teamarbejdsliv.dk](http://www.teamarbejdsliv.dk)

## Arbejds miljø- og proceskonsulent Gitte Leve Clausen

Erfaren arbejds miljø- og proceskonsulent. Jeg har flere års erfaring med at komme fra undersøgelse til udarbejdelse af en handleplan med tiltag inden for det psykiske arbejds miljø. Jeg har stort kendskab til det gymnasiale område ved undervisning samt ved oplæg og facilitering af procestemadage inden for det psykiske arbejds miljø.

I processen fra undersøgelse til handling arbejder jeg med dialog, medejerskab og ansvarsfordeling, således at parterne i arbejds miljøarbejdet er med til at sikre forankring af tiltag. Jeg har stor brancheerfaring i undervisning og processtyring inden for det gymnasiale område. Mit fokus er både at skabe resultater og et godt arbejds miljø. Stor viden om kommunikation, procesudvikling, facilitering, forskellige metoder til at opnå dialog om det psykiske arbejds miljø, assertion, social kapital, konflikthåndtering, fysisk og psykisk arbejds miljø.

### *Kontaktinfo:*

Gitte Leve Clausen, arbejds miljø- og proceskonsulent  
WorkLife  
E-mail: [gittelleve@live.dk](mailto:gittelleve@live.dk)  
Tlf. 61 14 38 95



## Chefkonsulent Claus Have

Master by research – Complexity and Change Management

Facilitering af undersøgende samtaler omkring komplekse temaer i større og mindre grupper.  
Facilitering af samarbejdsdrevne innovationsprocesser.  
Facilitering af kulturforandringsprocesser i større og mindre organisationer.

Har mange års erfaring med procesarbejde i uddannelsesverdenen.  
Fusionsproces Uddannelsescenter Holstebro -  
<http://www.dacapo.as/ansvarlighed-og-styring>

Innovation i den offentlige sektor - <http://www.dacapo.as/images/stories/pdf/SamarbejdsdrevetInnovationKap14.pdf>

Helt aktuelt i gang med strategiproces på EUC Nord, hvor Conversational Inquiry sætter strategien i bevægelse.

### *Kontaktinfo:*

Claus Have, Master by research - Complexity and Change Management - CH consult  
E-mail: [ch-consult.dk](mailto:ch-consult.dk)  
Tlf. 30 13 20 86



## Konsulent v. CFK og rektor emeritus Arvid Bech

Jeg har igennem mine år som leder oplevet, hvordan svære temaer og dilemmaer kan løses ved et tillidsfuldt og nærværende samspil mellem ledelse, medarbejdere og medarbejderrepræsentanter. Konflikter er ikke farlige og kritik kan være udviklende, hvis de gribes og behandles åbent og konstruktivt. Jeg har 22 års ledererfaring, herunder 15 år som rektor for Marselisborg Gymnasium. Jeg har været bestyrelsesmedlem i Danske Gymnasier og varetaget kontakten mellem DG og GL ift. arbejdsmiljøuddannelsen. Jeg har stor erfaring med personaleledelse og er certificeret i Situationsbestemt ledelse og Meyer Briggs Type Indicator. Som leder har jeg været særligt optaget af samspillet og samarbejdet mellem ledelse og personale for at skabe det bedste grundlag for et godt arbejdsmiljø. Ofte er det ikke viljen til samarbejde der mangler, men gode redskaber, metoder og etablering af det fælles dialogiske rum. Jeg kan hjælpe med at skabe grundlaget for det gode samarbejde i praksis. Jeg er en del af sektorgruppen "Ungdomsuddannelser" i Center for konfliktforebyggelse. Det betyder, at jeg har adgang til CFKs samlede kompetencer inden for områder der kan komme i spil i arbejdet med arbejdsmiljø, samarbejds- og trivselsspørgsmål i et skolemiljø. Bl.a. har CFK på gymnasieområdet særlig kompetence indenfor håndtering af elevkonflikter v. Jon Andersen, direktør i CFK.



### Kontaktinfo:

Arvid Bech

Tlf. 21 63 07 24 / 70 23 19 21

[arvid@forebygkonflikt.dk](mailto:arvid@forebygkonflikt.dk)

[www.forebygkonflikt.dk](http://www.forebygkonflikt.dk)

## Proceskonsulent med særlig viden om dialog og læreprocesser Lene Tortzen Bager

Jeg er ph.d. og tidligere lektor i Æstetiske Fag, Universitetspædagogik og Didaktik ved Aarhus Universitet. Som lektor i universitetspædagogik arbejdede jeg på konsulentbasis med kvalitets- og kompetenceudvikling, og det arbejde har jeg fortsat som selvstændig konsulent. Jeg har mere end 15 års erfaring med at udvikle læreres fagprofessionelle samarbejde og skolens ledelseskultur gennem samarbejde om praksis.

I forhold til gymnasieskolen har jeg særligt fokus på, hvordan skolen kan udvikle sig som et professionelt og stimulerende læringsfællesskab. Min tilgang er at styrke kompetencer til et forpligtende dialogbaseret samarbejde mellem lærere og ledelse på baggrund af en dyb indsigt i både undervisningsopgaven og læringskulturen – og med stor respekt for den særlige opgave, det er, at drive uddannelse.

Jeg arbejder med at omsætte data og erfaring til gode konkrete praksisformer og til skoleudvikling. Det gør jeg bl.a. i form af: opfølgning på undersøgelser, sparring ift. at skabe rammer og proces omkring samarbejde og delegering af opgaver, samt forløb med udvikling af kompetencer til motivation og samarbejde. Arbejdet foregår i konkrete og systematiske processer, hvor motivation og mening altid er drivkraften. Enhver indsats starter med et samarbejde, der afdækker valg af mål og arbejdsformer. Jeg arbejder systematisk med observation, interview, rammesat dialog, refleksion, aktionslæring og kollegial supervision.



### Kontaktinfo:

Lene Tortzen Bager

Tlf. : 21 69 79 41

Mail: [tortzen.bager@stofanet.dk](mailto:tortzen.bager@stofanet.dk)

Web: [tortzen-bager.dk](http://tortzen-bager.dk)