

**Der skal ansættes en ny lærer på skolen**

**Ansøgeren har undervisningskompetence**

**Ansøgeren kan fastansættes**

**Ansøgeren kan ansættes i en tidsbegrænset stilling, hvis** ansættelsen er begrundet i barsel, sygdom, orlov, ferie, borgerligt ombud eller tidsbegrænsede opgaver. Tidsbegrænset ansættelse kan *ikke* begrundes i usikkerhed om budget, elevtilgang, udbud af studieretninger, timerester mv. Tidsbegrænset ansættelse kan maksimalt ske for ét år ad gangen\*.

Den nye fastansatte påbegynder pædagogikum ved ansættelsens begyndelse og uddannelsen tilrettelægges inden for et år.

**Ansøgeren har faglig, men *ikke* pædagogisk kompetence**

**Ansøgeren kan fastansættes og skal i pædagogikum.** Uddannelsen tilrettelægges normalt inden for et skoleår og påbegyndes i udgangspunktet i ansættelsens første år.

Den nye fastansatte udskyder påbegyndelsen af pædagogikum med op til et år eller forlænger uddannelsesforløbet. Udskydelse eller forlængelse kan *kun* begrundes i:

- for få timer i kandidatens fag
- sygdom, barsel, orlov
- at ingen andre kan afvikle undervisning i kandidatens fag.

Der *skal* udarbejdes en uddannelsesplan med klar angivelse af forventet start- og sluttidspunkt.

**Ansøgeren kan ansættes i en tidsbegrænset stilling, hvis** ansættelsen er begrundet i barsel, sygdom, orlov, ferie, borgerligt ombud eller tidsbegrænsede opgaver. Tidsbegrænset ansættelse kan *ikke* begrundes i usikkerhed om budget, elevtilgang, udbud af studieretninger, timerester mv. Tidsbegrænset ansættelse kan maksimalt ske for ét år ad gangen\*.

**Ansøgeren kan ansættes i en tidsbegrænset stilling.** Ansættelsen kan kun ske, hvis det hverken ved stillingsopslag eller på anden måde er muligt at få undervisningen varetaget af en lærer med faglig kompetence. Tidsbegrænset ansættelse kan maksimalt ske for ét år ad gangen.

**Ansøgeren har *ikke* faglig kompetence**

**Ansøgeren kan *ikke* fastansættes.**

Opstår der en situation, hvor det vurderes, at en allerede fastansat lærers faglige kompetencer er mangelfulde, skal der lægges en plan for, hvordan og hvornår læreren får gennemført den nødvendige uddannelse. Planens gennemførelse inden for en overskuelig fremtid er en forudsætning for videre ansættelse.

\*) De begrænsende regler for ansættelse i tidsbegrænsede stillinger gælder på områder omfattet af GL-overenskomsten (jf. § 4)