

## Kommissorier for APU, OKU og UDU

### Arbejdspladsudvalget

Arbejdspladsudvalget bistår hovedbestyrelsen med at træffe beslutninger og fastlægge GL's politikker i form af indstillinger inden for de områder, som fremgår af udvalgets kommissorium eller som af hovedbestyrelsen konkret henlægges til udvalget.

Hvor der er en HB-vedtaget politik, har udvalget inden for sit kommissorium eller hvor opgaver af hovedbestyrelsen henlægges til udvalget selvstændig kompetence til at træffe beslutninger vedrørende gennemførelse af de vedtagne politikker og ansvar for udførelse af konkrete opgaver.

Arbejdspladsudvalget er nedsat af hovedbestyrelsen i henhold til GL's love § 6, stk. 6, og udvalget refererer til hovedbestyrelsen.

Arbejdspladsudvalgets væsentligste opgave er at arbejde for den gode skole, så medlemmerne har en arbejdsplads med godt arbejdsmiljø, fornuftig ledelsesstruktur og ordentlig personalepolitik mv.

Der er stor fokus på det lokale niveau og de enkelte arbejdspladser. Det gælder medlemmernes arbejdsvilkår i bred forstand og skyldes, at de lokale påvirkningsmuligheder i forhold til vilkårene for arbejdets udførelse øges.

Udviklingen stiller krav til omfanget og måden GL servicere TR'er og medlemmer på. Der er et stigende og løbende behov for uddannelse og information af TR'er og suppleanter, sådan at de kan være bedst muligt klædt på til det lokale samarbejde og til de forhandlingsopgaver, de skal udføre.

Da GL's overenskomst, herunder overordnede aftaler om TR, SU/MED mv., i stor udstrækning har ramme-karakter som skal forhandles, drøftes og udfyldes lokalt og regionalt, er det en væsentlig opgave for APU at levere service og grundlag for de lokale forhandlinger og drøftelser med henblik på at sikre ordentlige arbejdsforhold.

Ud over værktøjer i forbindelse med den decentrale udfyldelse af overenskomsten, er der brug for at udbygge den lokale viden om TR, MED- og SU-regler, arbejdsmiljø, sikkerhed, teknologi mv. og om personalepolitik i øvrigt.

APU har som ansvarsområde GL's servicering af det decentrale arbejde på ovennævnte områder og skal herudover lave analyser og oplæg omkring GL's centrale politik vedrørende arbejdspladsforhold i bred forstand, herunder inddrage internationale perspektiver i relevant omfang.

APU er endvidere ansvarlig for GL's overordnede beskæftigelsespolitik, herunder sikre fortsat rekruttering og fastholdelse af gymnasiale lærere.

APU har ansvaret for ligestilling inden for GL's område.

### Arbejdspladsudvalgets opgaver

- Udbyde, udvikle og afholde TR-kurser og -møder
- TR-information, herunder TR-håndbog og TR-IT-politik mv.
- Støtte Sikkerhedsrepræsentanternes arbejde, herunder afholde seminarer/møder for disse.
- Udvikling af idéer og forslag til udvidelse af medlemmernes beskæftigelsesmuligheder.
- Beskæftigelsesundersøgelsen
- Udvikling af idéer og forslag til sikring af rekruttering og fastholdelse af gymnasiale lærere.
- Udformning af generelle politikker, servicering af det decentrale arbejde og fungere som baggrundsgruppe for GL's repræsentanter i eksterne udvalg mv. inden for områderne:
  - TR-, MED- og SU-regler
  - Personalepolitik
  - Arbejdsmiljø, herunder AC's arbejdsmiljøarbejde, bl.a. BAR for undervisning og forskning
  - Sikkerhed
  - Teknologi/IT
  - Samarbejde og ledelse
  - Støtte i forberedelse af lokaludvalgsmøder

- Budgetindstilling
- Introduktion af nye GL-medlemmer
- Internationale perspektiver og erfaringer vedrørende arbejdspladsforhold
- Ligestillingsmæssige aspekter vedrørende arbejdspladsforhold mv.
- Andre spørgsmål vedrørende medlemmernes samlede arbejdspladsforhold

### **Overenskomstudvalget**

Overenskomstudvalget bistår hovedbestyrelsen med at træffe beslutninger og fastlægge GL's politik i form af indstillinger inden for de områder, som fremgår af udvalgets kommissorium eller som af hovedbestyrelsen konkret henlægges til udvalget.

Hvor der er en HB-vedtaget politik har udvalget, inden for sit kommissorium eller hvor opgaver af hovedbestyrelsen henlægges til udvalget, selvstændig kompetence til at træffe beslutninger vedrørende gennemførelse af de vedtagne politikker og ansvar for udførelse af konkrete opgaver.

Overenskomstudvalget er nedsat af hovedbestyrelsen i henhold til GL's love, og udvalget refererer til hovedbestyrelsen.

Det er OKU's opgave at bestyre GL's og AC's overenskomster, herunder behandle fortolkningsspørgsmål, indkalde og behandle overenskomstkraV og tage sig af øvrige centrale løn- og arbejdstidspolitikker.

I forlængelse heraf skal OKU udarbejde overordnede analyser og politiske oplæg om overenskomstspørgsmål til drøftelse i hovedbestyrelsen, repræsentantskabet, lokaludvalget samt lokal- og områdestrukturen.

OKU er GL's pensions- og seniorpolitiske udvalg og skal derfor følge den generelle debat om pensionsforhold og fratrædelsesordninger med henblik på analyser og oplæg til hovedbestyrelsen.

OKU skal således i det hele taget arbejde bredt med at udvikle og forbedre medlemmernes løn- og arbejdsforhold samt pensionsforhold. I udvalgets arbejde skal relevante internationale perspektiver og erfaringer inddrages, ligesom udvalget har ansvar for information (tovholder) om overenskomst-spørgsmål mv. Endvidere indgår ligestillingsproblemstillinger i relevant omfang.

### **Overenskomstudvalgets opgaver**

- Generelle politikker om løn og arbejdstid, herunder vejledning i forhold til lokale løn- og arbejdstidsspørgsmål
- Fortolkninger af GL's overenskomster, dels vedrørende spørgsmål, der forhandles centralt og dels vedrørende spørgsmål, som opstår i forbindelse med den decentrale udmøntning af overenskomsten.
- Fungere som baggrunds- og følgegruppe, herunder koordinere og støtte den decentrale udmøntning af overenskomsterne.
- Overordnede analyser og politikudviklende oplæg til drøftelse i GL-sammenhænge
- Principielle spørgsmål vedrørende løn og arbejdstid
- Indkaldelse og behandling af GL's aftale- og overenskomstkraV
- Alle andre spørgsmål i tilknytning til GL's/AC's overenskomst og lønsum
- Pensionsspørgsmål
- Følge og analysere spørgsmål om pension og fratrædelsesordninger
- Baggrundsgruppe for GL's repræsentant i Akademikerpensions bestyrelse
- Diskussion af pensionskassens ydelses- og investeringspolitik
- Information om overenskomstspørgsmål
- Internationale perspektiver og erfaringer af betydning for medlemmernes løn- og ansættelsesforhold
- Ligestillingsmæssige aspekter i forhold til medlemmernes løn- og ansættelsesforhold
- Alle andre spørgsmål vedrørende medlemmernes samlede løn- og ansættelsesforhold.

## **Uddannelsesudvalget**

Uddannelsesudvalget bistår hovedbestyrelsen med at træffe beslutninger og fastlægge GL's politik i form af indstillinger inden for de områder, som fremgår af udvalgets kommissorium eller som af hovedbestyrelsen konkret henlægges til udvalget.

Hvor der er en HB-vedtaget politik, har udvalget inden for sit kommissorium eller hvor opgaver af hovedbestyrelsen henlægges til udvalget selvstændig kompetence til at træffe beslutninger vedrørende gennemførelse af de vedtagne politikker og ansvar for udførelse af konkrete opgaver.

Uddannelsesudvalget er nedsat af hovedbestyrelsen i henhold til GL's love §6, stk. 6, og udvalget refererer til hovedbestyrelsen.

GL lægger stor vægt på at fastholde og sikre en national standard for de gymnasiale uddannelser. Det betyder at GL's generelle uddannelsespolitik bør udformes – eller i det mindste koordineres – centralt. Udvalgets arbejde er rettet mod det nationale politiske niveau, men skal også understøtte den lokale uddannelsespolitiske udvikling.

De rådgivende udvalg i GL og det decentrale niveau vil naturligt ofte blive inddraget i de uddannelsespolitiske diskussioner, men det er vigtigt at uddannelsespolitikken i GL ses i en overordnet sammenhæng, og at det derfor er i hovedbestyrelsen efter høring i Uddannelsesudvalget, at den endelige politikfastlæggelse finder sted.

UDU har ansvar for at sikre at GL er bekendt med internationale udviklingstendenser og inddrage det internationale perspektiv i relevant omfang, ligesom UDU skal tilstræbe at præge den internationale debat og udvikling.

## **Uddannelsesudvalgets opgaver**

- Præge diskussionen om indholdet af og rammer for de gymnasiale uddannelser i Danmark
- Initiere uddannelsespolitiske udspil og stimulere debatten blandt gymnasielærerne om uddannelsespolitiske spørgsmål
- Følge og præge de uddannelsespolitiske initiativer overalt, hvor de foregår
- Følge udviklingen på skolerne med henblik på at sikre, at der fortsat er en national standard for alle gymnasieuddannelserne i Danmark
- Arbejde for at sikre lærernes kompetenceudvikling i bred forstand. Efter- og videreuddannelse er derfor en central opgave
- Arbejde for at sikre den pædagogiske forskning på området
- Indstille til hovedbestyrelsen hvem der skal repræsentere GL i eksterne udvalg mv. vedr. uddannelsesspørgsmål. Uddannelsesudvalget drøfter og fastlægger mandater for disse repræsentanters virke.
- Aktivt følge og præge den internationale uddannelsespolitiske debat og udvikling
- Diskutere dagsordenen og udpege repræsentanter og mandat til GL's repræsentanter forud for deltagelse i uddannelsespolitiske internationale fora
- Uddannelsesudvalget skal sammen med de andre udvalg sikre at GL's internationale arbejde fortsat rummer et solidaritetsaspekt - f.eks. hjælp til opbygning og udvikling af demokratiske fagforeninger og/eller pædagogisk og organisatorisk udvikling af gymnasieskoler
- Ligestillingsmæssige aspekter i forhold til uddannelsespolitikken, herunder også i forhold til etniske minoriteter og multikulturel undervisning.