

Klubvedtægter for GL-klub (vejledende)

På den enkelte skole dannes jf. GL's love §11 en GL-klub. Klubben skal være baggrundsgruppe for tillidsrepræsentantens arbejde, skabe øget interesse for GL-arbejdet på skolen og være det forum, hvor forhandlingsmandater fastlægges og forhandlingsresultater præsenteres.

Tillidsrepræsentantens styrke afhænger meget af involveringen og den aktive opbakning fra det øvrige lærerkollegium.

Vejledende vedtægter for GL-klub

§ 1. Klubbens navn er GL-klubben på _____

§ 2. Alle GL-medlemmer, undtagen medlemmer i lederstillinger, er medlem af klubben.

§ 3. Klubbens formål er at sikre den lokale interessevaretagelse ved at skabe:

- rammer for, at lærerkollegiet fungerer som et handlekraftigt fællesskab,
- et stærkt grundlag for tillidsrepræsentantens varetagelse af medlemmernes løn- og ansættelsesmæssige interesser, som er delegeret til lokal forhandling,
- en stærk platform for medarbejderindflydelse på institutionen
- øget interesse for og indflydelse på formuleringen af GL's politik.

§ 4. Klubben ledes af en bestyrelse bestående af mindst 3 personer med tillidsrepræsentanten som forperson.

I den udstrækning, der blandt GL-medlemmerne er valgt en suppleant for tillidsrepræsentanten, en arbejdsmiljørepræsentant, en medarbejderrepræsentant i skolens bestyrelse, en forperson for pædagogisk råd og et medlem af SU/MIO, tilstræbes det, at disse indgår i bestyrelsen. Der bør dog også indtænkes lærere uden tillidshverv i klubbens bestyrelse.

§ 5 Klubbestyrelsen har til opgave at være daglig ledelse for klubben, herunder

- at være baggrundsgruppe for tillidsrepræsentantens forhandlinger med ledelsen, herunder sikring af forhandlingsmandater fra klubbens medlemmer.
- at koordinere arbejdet mellem forskellige tillidsvalgte (GL-medlemmer, der er valgt som arbejdsmiljørepræsentant, medarbejderrepræsentant i skolens bestyrelse, for-/næstforperson for pædagogisk råd, SU-/MIO-medlem mv.).

- at tilrette informationsformidlingen til klubbens medlemmer, herunder at arrangere klubmøder
- at koordinere samarbejdet med andre medarbejdergrupper på institutionen
- at være baggrundsgruppe for tillidsrepræsentantens/suppleantens eventuelle deltagelse i område-/lokalstrukturen, repræsentantskabsmøder mv.

Klubbestyrelsen fastsætter selv eventuel forretningsorden.

§ 6 Forslag til ændring af klubbens vedtægter, herunder forslag om klubbens ophævelse, skal ske på et til dette formål skriftligt indkaldt klubmøde. Stemmeret kan kun udøves ved personligt fremmøde.