

## Forhandlingsoplæg ved overenskomst- og aftaleforhandlingerne 2021 (OK-stat)

Den 15. december 2020  
Sagsnr. S-2020-985  
Dok.nr. D-2020-36393  
jjm/bef

*Alle krav rejst for overenskomstområdet og resultater heraf overføres til tjenestemænd, der følger akademikerområdet, ligesom alle krav for tjenstemandsområdet rejst via CFU og resultater heraf overføres til overenskomstområdet, jf. forbeholdskravene.*

### Note Løn, skala, regulering, tillæg m.v.

- |   |    |   |
|---|----|---|
| 1 | 1. | Generelle, procentuelle lønstigninger, der sikrer størst mulige reallønssikring |
| 1 | 2. | Den offentlige lønudvikling skal følge den private lønudvikling                 |
| 2 | 3. | Forhøjelse af slutlønningerne   |
| 2 | 4. | Omklassificeringer  |
| 1 | 5. | Honorering af chefer ved domstolene   |
| 1 | 6. | Tilførelse af midler til cheflønspuljen   |

### Pension

- |   |    |  |
|---|----|--|
| 1 | 7. | Bedre mulighed for delpension                        |
| 2 | 8. | Forhøjelse af pension – tilfalder fritvalgsordningen |
| 1 | 9. | Regulering af tjenestemandspensioner i staten        |

### Arbejdstid

- |     |     |   |
|-----|-----|---|
| 1+2 | 10. | Oprettelse af fritvalgskonto  |
| 2   | 11. | Tydligere angivelse af rammerne for placering af arbejdstiden                   |
| 1   | 12. | Centrale rammer om hjemme- og distancearbejde, som udfyldes af de lokale parter |
| 2   | 13. | Bedre afspadseringsbestemmelser   |

### Ledere

- |   |     |   |
|---|-----|---|
| 1 | 14. | Rammeaftale for kontraktansatte chefer i staten |
| 1 | 15. | Brug og anvendelse af åremål                    |

**Kompetenceudvikling og mobilitet**

- 1 16. Forbedrede og mere forpligtende bestemmelser, der giver ret til individuel kompetenceudvikling
- 2 17. Aftale om intro-forløb for nyuddannede akademikere i den offentlige sektor
- 2 18. Indgåelse af rammeaftale om turnus- og mobilitetsordning for akademikere og videreførelse af mobilitetsordningen aftalt ved OK18
- 1 19. Videreførelse af den Statslige Kompetencefond

**Bæredygtigt arbejdsliv**

- 1 20. Håndtering af barns sygdom
- 1 21. Forlænget opsigelsesvarsel ved afskedigelse på grund af arbejdsbetinget sygefravær
- 1 22. Mere fleksibilitet på seniorområdet og bedre mulighed for seniorordninger
- 1 23. Bedre kompetenceudvikling for seniorer
- 1 24. Lederuddannelse i psykisk arbejdsmiljø
- 1 25. Forpligtende rammer for arbejdet med arbejdsmiljø
- 1 26. Mere lokalt fokus på arbejdsmiljø
- 1 27. Påbud fra Arbejdstilsynet, APV-resultater og handlingsplaner offentliggøres på arbejdspladsens hjemmeside
- 1 28. Bedre vilkår for hjemmearbejde
- 2 29. Mere tryghed i ansættelsen

**Tillidsrepræsentanter, SU og MED**

- 1 30. Styrkelse af det lokale aftale- og samarbejdsrum

**Klima**

- 1 31. Medarbejderinddragelse i grøn omstilling på offentlige arbejdspladser

**Øvrige generelle vilkår**

- 1 32. Modernisering af tjenesterejseaftalen
- 1 33. Nyberegning af varmesatsen

### Løst tilknyttede til arbejdsmarkedet

- 1 34. Tiltag der sætter rammer om anvendelse af tidsbegrænsede ansættelser, herunder fastsættelse af en forpligtelse til drøftelse i SU/MED af anvendelse af tidsbegrænsede ansættelser

### Overenskomstens område og varighed

- 2 35. Optagelse af nye organisationer på akademikeroverenskomsten  
 2 36. Overenskomstdækning af masteruddannede  
 2 37. Overenskomstdækning af pensionister  
 2 38. Præcisering af akademikeroverenskomstens dækningsområde

### Undervisnings- og forskningsområderne

#### Undervisningsområdet

- 2 39. Tillægsstruktur, arbejdstidsregler og faglige bedømmelsesprocesser for undervisere, der er beskæftiget på udenlandsk akkrediterede uddannelser, skal tilsvare undervisere, der er beskæftiget på dansk akkrediterede uddannelser på samme niveau  
 1 40. Arbejdsgiver kan kun få del i ophavsretten, hvis det nødvendigt for arbejdsgiverens sædvanlige virksomhed, og hvis der indgås en lokalaftale om overdragelse af ophavsret  
 2 41. Modernisering af barselsregler på navigationsskoler og diplom- og eksportingeniøruddannelsen  
 4 42. Jævn arbejdsbelastning  
 4 43. Åbenhed og transparens  
 4 44. Bedre vilkår for deltidsansatte  
 4 45. Forbedrede vilkår ved varetagelse af opgaver på flere geografisk spredte tjenestesteder  
 4 46. Krav om partshøring i forbindelse med advarsel, afsked eller bortvisning på institutioner for erhvervsrettet uddannelse

#### Forskningsområdet

- 3 47. Forbedring af barselsvilkår for tidsbegrænset ansatte videnskabelige medarbejdere  
 3 48. Forbedrede vilkår ved udløb af tidsbegrænset ansættelse  
 3 49. Forpligtende rammer om arbejdstilrettelæggelse, arbejdsbelastning m.v.  
 3 50. Tillæg til lektorer/seniorforskere omfattet af forfremmelsesprogram til professor

- 3 51. Forhøjelse af tillæg til lektorer, seniorforskere og seniorrådgivere
- 3 52. Tillæg til ph.d.-stipendiater gøres pensionsgivende
- 3 53. Tillæg til stats- og viceobducenter gøres pensionsgivende
- 3 54. Omklassificering af et antal professorstillinger til lønramme 38
- 3 55. Indsats for at fremme kvinder i karrierestillinger på universiteterne, herunder professorer

### **Forbeholdskrav**

- 2 56. Forbehold for adgang til at forhandle konsekvenserne af evt. bortfald af rammeaftaler
- 2 57. Forbehold for at fremsættelse af krav på områder, hvor modparten fremsætter krav, herunder på tjenestemandspensionsområdet
- 2 58. Forbedringer opnået på tjenestemandsområdet overføres til overenskomstområdet
- 2 59. Forbedringer opnået på overenskomstområdet overføres til tjenestemandsområdet
- 2 60. Forbehold for fremsættelse af krav som følge af udfaldet af verserende voldgiftssager /ændringer på det offentlige arbejdsmarked, 3-partforhandlinger og/eller ændringer i lovgivningen i forhandlingsperioden, herunder ved evt. ændringer i lovgivningen vedrørende pensionsfradrag
- 2 61. Forbehold for fremsættelse af krav som følge af implementering af direktiver, herunder implementering af Work-life-balance direktivet (EU-2019-1159) i forhandlingsperioden
- 2 62. Forbehold for fremsættelse af krav på PROFEA 2013-lektorer såfremt SKAF rejser krav om dette