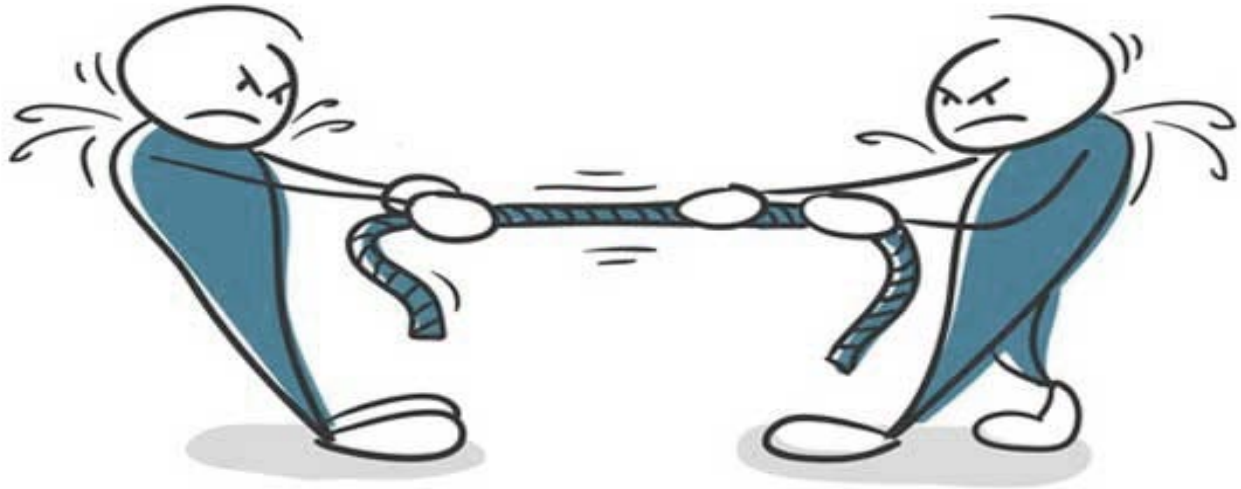


Vi er på vej i konflikt – hvorfor og hvad er de store knaster?



Hvem omfatter konflikten

Konflikten omfatter hele det offentlige arbejdsmarked og er altså ikke en konflikt, der alene handler om de gymnasiale uddannelser. Det er heller ikke en akademikerkonflikt, men en konflikt, der omfatter overenskomstansatte på alle niveauer i det offentlige inden for både kommuner, regioner og staten. Fra gravere, SOSU'er, sygeplejersker, pædagoger, AC-fuldmægtige i stat og kommune til gymnasielærere og læger.

Konflikten omfatter 121.000 af de i alt 181.000 mennesker, der arbejder på det statslige område, op imod 70.000 ansatte af de godt 140.000 ansatte i regionerne og godt 250.000 af de omkring 500.000 kommunalt ansatte. Alt i alt vil konflikten omfatte cirka 440.000 offentligt ansatte, hvis den bliver en realitet.

Hvad kæmper vi for

På tværs af faggrupper og organisationer er der enighed om, at vi kæmper for:

- Respekt for offentligt ansatte
- At den offentlige sektor er en fælles investering, ikke en udgift
- Retten til reelle og frie forhandlinger

**EN
LØSNING
FOR ALLE**

Den første knast:

LØNUDVIKLING

Vi kæmper for lønnen, fordi

- vi mener, at lønnen på det offentlige arbejdsmarked skal have samme udvikling som på det private arbejdsmarked
- reallønsfremgangen til offentligt ansatte skal være på niveau med de privatansattes
- de offentligt ansatte også skal have del i det økonomiske opsving i samfundet

Fakta om lønudviklingen

- Økonomi- og Indenrigsministeriet forudser, at lønudviklingen på det private arbejdsmarked bliver omkring 8,6 pct. i den 3 års periode, som den nye overenskomst sandsynligvis kommer til at gælde for.
- På statens område har lønmodtagernes udspil i forhandlingerne været 8,2 pct. – altså under Økonomi- og Indenrigsministeriets vurdering af udviklingen på det private arbejdsmarked.
- Staten har spillet ud med 6,7 pct. til de samlede arbejdsgiverudgifter over de næste tre år.
- Problemet med arbejdsgivernes udspil er, at det vil betyde, at offentligt ansatte ikke følger lønudviklingen på det private arbejdsmarked og ikke får del i opsvinget i form af en reallønsfremgang. Med stor sandsynlighed vil nogle offentligt ansatte lønmodtagere opleve nedgang i reallønnen. Det sidste betyder, at deres lønninger bliver udhulet, fordi deres løn ikke stiger lige så meget som priserne.
- Arbejdsgiverne ønsker med udspillet på de 6,7 pct. at ”beslaglægge” en stor del af den økonomiske ramme til andre formål end generelle lønstigninger.

Den anden knast:

FROKOSTPAUSEN

Vi kæmper for frokostpausen, fordi

- vi ikke vil acceptere, at vores arbejdsgivere pludselig kan forringe kendte vilkår og rettigheder
- det udfordrer vores tillid til, at fælles aftaler holder
- det fjerner en afgørende tryghed om offentligt ansattes vilkår og tillid til vores arbejdsgivere
- det har potentiale til en mærkbar øget arbejdstid
- det har potentiale til at udgøre omfattende besparelser på velfærden i fremtiden

Fakta om frokostpausen

- Den betalte spisepause har været en del af statslige aftaler og vilkår siden 1921.
- De ansatte står til rådighed for arbejdsgiver i frokostpausen, og på mange arbejdspladser arbejdes der delvist under frokostpausen. For gymnasielærere kan der være tale om videndeling, møder, beskeder fra rektor eller elever, der kommer forbi i løbet af frokostpausen etc.
- Lønmodtagerne ser frokostpausen som en del af overenskomsten og en kollektiv rettighed, der kun kan ændres ved overenskomstforhandlingerne. Finansministeriet hævder derimod, at spisepausen er en lokal kutyme, der ensidigt kan opsiges af arbejdsgiverne lokalt.
- Hvis den betalte spisepause afskaffes, vil de ansattes arbejdstid øges med 2,5 timer om ugen. Det svarer til en lønnedgang på 7,25 pct., hvilket igen svarer til mere end tre ugers ferie om året, som den ansatte ville skulle vinke farvel til.
- Problemet gælder ikke kun for akademikere, men for en meget stor del af de ansatte i det offentlige, herunder fx lokomotivførere, politibetjente, sygeplejersker, lærere etc.
- Værdien af frokostpausen svarer på statens område til 6,5 mia. kr., som staten på sigt kunne fjerne fra institutionernes midler, hvilket vil betyde forringet velfærd.
 - Lønmodtagernes krav er gratis for arbejdsgiverne at efterkomme, idet arbejdsgiverne erkender, at alle offentligt ansatte i dag har frokostpausen.

Den tredje knast:

LOV 409

Vi kæmper om lov 409, fordi

- vi som faglig organisation ikke kan leve med, at en stor gruppe på det offentlige arbejdsmarked ikke kan få noget så centralt som en aftale om arbejdstiden
- der er behov for, at vi som fagbevægelse demonstrerer, at vi står sammen, da lockouten af lærerne i 2013 viste, at presset fra arbejdsgiverne på nogle områder er meget stort.

Fakta om lov 409

- Lov 409 definerer lærernes arbejdstid og er vedtaget af et bredt flertal i Folketinget efter lockouten af lærerne i 2013. Striden handlede om lærernes arbejdstidsregler, som arbejdsgiverne ville af med med henblik på at finansiere skolereformen. Det ville lærerne ikke gå med til.
- Da man for to år siden forhandlede overenskomster igen, lykkedes det ikke at blive enige om en ny arbejdstidsaftale.
- Lov 409 betyder, at som den eneste gruppe på det offentlige arbejdsmarked, arbejder lærerne efter en lov og har ikke en aftale om arbejdstid, som er aftalt mellem parterne.
- Den meget omtalte "musketered" på tværs af faglige organisationer betyder, at de offentligt ansattes organisationer har erklæret, at man ikke har villet forhandle overenskomst, før der var udsigt til en aftale om arbejdstid for lærerne.