

OK15

Hvilke krav skal GL stille?

GL's overenskomster

GL er part i 3 overenskomster:

1. Den statslige fællesakademiske overenskomst, der dækker gymnasielærere på hhx og htx (indgået sammen med DM, IDA og DJØF m.fl. - Modparten er Finansministeriet)
2. Den statslige GL-overenskomst, der dækker gymnasielærere på stx og hf. (indgået mellem GL og Finansministeriet)
3. Den kommunale GL-overenskomst, der dækker lærerne på Skt. Annæ Gymnasium. (Indgået mellem GL og KL)

GL og Akademikerne

Forhandlingsfællesskabet

GL har indtil nu forhandlet sammen med de øvrige akademikerorganisationer i AC - Akademikerne.

GL skal tage stilling til om det også skal gælde ved OK 15.

Fælles forhandlinger betyder, at GL's forhandlingsret overdrages til Akademikerne. Mht. GL-overenskomsten (stx og hf) varetager GL selv sine forhandlinger under den fælles aftale.

Hhx/htx-lærernes vilkår forhandles sammen med DJØF og IDA i akademikerfællesskabet.



Rammerne for OK15

Den økonomiske ramme forventes at blive lille. Hvad skal der sættes på?

- **Løn?**
(fortsat reguleringsordning, generelle lønstigninger, centralt aftalte tillæg, bedre proces mht. lokal løndannelse e.a.?)
- **Arbejdsvilkår?**
(merarbejde, planlægning, maksimal arbejdsbelastning pr. uge ?)
- **Indflydelse og arbejdsmiljø?**
(TR-regler, SU-regler, obligatorisk måling af det psykiske arbejdsmiljø?)
- **Andre krav** (barselsrettigheder, pension e.a.)

Giver OK13-implementeringen anledning til særlige krav ved OK15?

Gymnasielærerarbejdet er generelt kendetegnet ved:

- Hovedparten af opgaverne fordeles 1 eller 2 gange om året og omprioriteres sjældent udenfor disse tidspunkter.
- Arbejdet er skævt fordelt hen over året
- Lærere og ledelse opfatter det som lærerens ansvar, at elevernes timer afholdes og eleverne opnår det forventede resultat
- Ovenstående forudsætninger kræver fleksibilitet. Mange lærere vil gerne selv fordele arbejdstiden i tid og rum for at tilgodese opgaveløsningen.

Giver disse forudsætninger og erfaringerne fra OK13-implementeringen anledning til ideer om særlige overenskomstkra?

Tidsplanen for OK15

- | | |
|----------------|---|
| 17. marts | Frist for indsendelse af krav til GL
(koordineres forinden i netværk) |
| 30. april | Repræsentantskabet vedtager krav, der
videresendes til Akademikerne |
| Maj – sept. | Koordinering af krav og indgåelse af
forhandlingsaftale i Akademikerne |
| 24. – 25. nov. | Repræsentantskabsmøde – justering af strategi |
| December | Udveksling af krav med arbejdsgiverne |
| Januar 2015 | Overenskomstforhandlinger |

Spørgsmål til debat

1. Skal GL også ved OK15 have fælles forhandlinger med de øvrige organisationer i Akademikerne (AC)?
2. Hvilke overenskomstkrav om lønforhold bør GL rejse ved OK15 (fx reguleringsordning, generelle lønstigninger, proces vedrørende lokal løndannelse e. a.)?
3. Hvilke overenskomstkrav kan rejses for at sikre bedre arbejdsvilkår? (fx krav om merarbejde, planlægning, maksimal arbejdsbelastning pr. uge mv.)
4. Hvilke overenskomstkrav kan rejses for at sikre mere indflydelse, bedre arbejdsmiljø og bedre lokale processer generelt? (TR- og SU-regler mv.)
5. Andre krav, eksempelvis om barselsrettigheder for mænd eller pension?