

A black and white photograph of a boxing training session in a gymnasium. In the foreground, two women in boxing gear are sparring. In the background, a woman in a light-colored sweater is observing, and other people are practicing in the distance. The gymnasium has a wooden floor and large windows.

OK15
RESULTATET

RESULTATET

- Lønstigninger, så reallønnen forventes sikret
- Signal om at tidsregistreringen skal fungere
- Partsprojekt på erhvervsgymnasierne om lokal løn
- Øremærket barsel til fædre
- Forhøjet ATP
- Partsprojekt om styrkelse af det centrale og lokale samarbejde
- Partsprojekt om psykisk arbejdsmiljø

LØNSTIGNINGER

	1.4.2015	1.4.2016	1.4.2017	1.12.2017
Generel lønstigning	0,27 %	0,80%	1,00%	1,50%
Reguleringsordningen (forventet)	0,23%	0,00%	?	-
I alt	0,50%	0,80 %	-	-

Reallønnen forventes sikret med den aftalte ramme.

Reguleringsordningen er ført videre i en ændret form. Det er aftalt, at reguleringsordningen udmønter 0 % pr. 1. april 2016.

TIDSREGISTRERINGEN SKAL FUNGERE

Parterne har aftalt: Fokus på at tidsregistreringen skal fungere

Moderniseringsstyrelsen vil udsende en ny vejledning, som bl.a. vil adressere:

- Hvad intentionen med tidsregistrering er
- Hvordan man som leder kan gå i dialog med læreren om arbejdsopgaver og tidsregistrering
- Hvordan man som leder løbende forholder sig til tidsregistreringen, herunder hvordan man håndterer en godkendelsesprocedure
- Hvordan der kan være sammenhæng mellem tidsregistrering og merarbejde
- Hvordan man rent teknisk kan indrette et tidsregistreringssystem
- Hvordan man kan anvende tidsregistrering som et styringsredskab

Der vil komme dialogmøder med ledere, TR og lærere om implementering af arbejdstidsreglerne med særligt fokus på tidsregistrering.

Endvidere vil der komme et projekt om dialog og samarbejde på gymnasieuddannelserne med udgangspunkt i fællesbrevet fra efteråret 2014 "Tid til dialog."



OK15

PARTSPROJEKT OM LOKAL LØN PÅ ERHVERVSGYMNASIERNE

- Parterne enige om, at lokal løn ikke virker på erhvervsgymnasierne.
- Projekt i perioden: Moderniseringsstyrelsen har anerkendt behovet for at få lokal løndannelse til at fungere.
- Parterne arrangerer workshops i foråret 2016 for ledere og tillidsrepræsentanter på erhvervsgymnasierne for at få fokus på den lokale løn.

ØREMÆRKET BARSEL TIL FÆDRE

- Hvis barnet er født 1. april 2015 eller senere, udløses en uges ekstra barsel med løn til faren.
- Udvidelsen ændrer ikke på morens ret til lønnet forældreorlov.
- Mor har ret til 6 uger med løn, far til 7 uger med løn, og 6 uger til deling mellem forældrene efter eget valg. Der er ikke ændret på de 32 ugers dagpengeret. Den ekstra uges forældreorlov til fædre med fuld løn ligger inden for den samlede 32 ugers samlede forældreorlov med dagpengeret.

OK15

PARTSPROJEKT OM CENTRALT OG LOKALT SAMARBEJDE

- Parterne vil i fællesskab (...) bidrage til, at samarbejdet mellem tillidsrepræsentanter, medarbejdere og ledelse fungerer lokalt. Det skabes ved en lokal gensidig respekt for henholdsvis tillidsrepræsentanten og ledelsens legitime rolle - og gennem en forståelse og anerkendelse af, at parterne kan tage flere forskellige midler i anvendelse i udvikling af arbejdspladsen, herunder lokal dialog, drøftelser, forhandlinger og aftaler med henblik på at sikre fælles ejerskab.
- Det er et lokalt ansvar på alle arbejdspladser at fremme det gode samarbejde, og de centrale parter tager et fælles ansvar for at styrke samarbejdet centralt og lokalt.

FORHØJET ATP

- Den årlige indbetaling til ATP (Arbejdsmarkedets Tillægspension) stiger fra 2.851 kr. til 3.240 kr.
- Arbejdsgiver betaler 2/3 og lønmodtager 1/3.
- Træder i kraft 1. januar 2016.

OK15

PARTSPROJEKT OM BEDRE PSYKISK ARBEJDSMILJØ

- Gode arbejdspladser er kendetegnet ved tillid, gensidig respekt og anerkendelse. Dette fremmes typisk gennem et godt samarbejde og en løbende og troværdig dialog mellem ledere og medarbejdere, herunder TR og AR.
- Et godt psykisk arbejdsmiljø kræver, at alle på arbejdspladsen tager ansvar. Ledelsen, arbejdsmiljøorganisationen, SU, TR og øvrige medarbejdere må tage et fælles ansvar.
- Parterne har aftalt en afklaringsfase, hvor det fastlægges, hvilke indsatser der skal fremmes for at forbedre det psykiske arbejdsmiljø.
- Projektet indeholder bl.a. et rejsehold.

OK15



Et flertal i hovedbestyrelsen
anbefaler medlemmerne at stemme
ja til forhandlingsresultatet.