

Tid: Den 17. februar 2015

Sted: KL

Emne: Forlig om fornyelse af aftaler og overenskomster inden for Gymnasieskolernes Lærerforenings forhandlingsområde.

Deltagere: Repræsentanter for Gymnasieskolernes Lærerforening og repræsentanter for KL.

## FORHANDLINGSPROTOKOL

Parterne er enige om at indstille aftaler og overenskomster fornyet på følgende vilkår. Fornyelserne sker inden for rammerne af forliget med Forhandlingsfællesskabet af 16. februar 2015.

### 1. PENSION

Pensionsbidrag for månedslønnede forhøjes pr. 1. april 2016 med 0,5 % fra 17,0 % til 17,5 %.

### 2. FRIT VALG

Med virkning fra den 1. april 2016 kan ansatte med en samlet pensionsindbetaling på minimum 17,5 %, vælge, at den del af pensionsbidraget, som overstiger 17,0 %, i stedet for indbetaling til pensionsordningen udbetales som et kontant beløb jf. bilag 1.

### 3. TIDSREGISTRERING

Parterne er enige om at have fokus på tidsregistrering og den løbende dialog om opgaver og prioriteringer, på linje med forholdene på det statslige område.

### 4. LOKAL LØNDANNELSE

Forsøgsordningen om andre forhandlingsregler videreføres i overenskomstperioden frem til 31. marts 2018. Forsøgsordningen evalueres inden udløbet af overenskomstperioden.

### 5. DIGITALISERING – OPSIGELSESBESTEMMELSER I OVERENSKOMSTERNE

I overensstemmelse med forliget mellem KL og Forhandlingsfællesskabet af 16. februar 2015 pkt. 10.4 er parterne enige om, at overenskomstens opsigelsesbestemmelser tilpasses Lov om Offentlig Digital Post. Derfor indsættes følgende bestemmelser i overenskomstens § 20:

”Stk. 2

Meddelelse om uansøgt afsked fremsendes til den ansatte. Fremsendes meddelelsen digitalt, orienteres den ansatte om, at meddelelsen kan videresendes til organisationen ved dennes eventuelle inddragelse i sagen. Hvis meddelelsen fremsendes pr. brev, vedlægges en kopi af meddelelsen, som den ansatte kan udlevere til organisationen ved dennes eventuelle inddragelse i sagen.

Stk. 3

Når den ansatte meddeles uansøgt afskedigelse, jf. stk. 2, underrettes organisationen skriftligt herom. Underretningen skal indeholde sådanne oplysninger, at det fornødne grundlag for vurdering af afskedigelsen er til stede, medmindre oplysningerne strider mod den tavshedspligt, som følger af lovgivningen, herunder tavshedspligt med hensyn til personlige forhold.

Tilbageholder den afskedigende myndighed tavshedsbelagte oplysninger, orienteres organisationen herom i forbindelse med underretningen. Samtidig underrettes om, at den ansatte er orienteret om, at meddelelsen kan videresendes/kopien af brevet kan udleveres til organisationen.

**Bemærkning:**

Underretningen til organisationen sker digitalt.  
Navn, [CVR-nummer indsættes i redigeringsfasen] på organisationen.

Underretningen til organisationen indeholder som hidtil oplysninger, der gør det muligt at identificere den ansatte.

## 6. IKRAFTTRÆDEN OG ØKONOMI

Hvor intet andet er nævnt, træder ændringerne i kraft pr. 1. april 2015.

Samlet udgift udgør 0,17 mio. kr., svarende til 0,4% af lønsummen

Puljeopgørelse og puljebelastning fremgår af bilag 2.

## 7. AFSLUTNING

Forliget er indgået under forudsætning af en samlet ramme for organisationsforhandlingerne under et på 0,4 %.

Partnerne er enige om, at engangsmidlerne er forbrugt ved pensionsforhøjelsen.

Parterne er enige om, at samtlige krav hermed er afhandlet.

I forbindelse med redaktionen af overenskomsten, kan der foretages forenklinger og redaktionelle ændringer i det omfang, der kan opnås enighed herom. Parterne er enige om, at dette ikke i væsentlig grad må forsinke udsendelsen af overenskomster og aftaler, da parterne lægger meget vægt på en hurtig udsendelse.

Der udarbejdes en tidsplan for redigeringen og udsendelsen af aftalerne.

Aftaler og overenskomster med bilag, kutymer og sædvaner, der ikke positivt er omtalt i ovenstående, og som er opsagt af parterne, er aftalt videreført efter 31. marts 2015, dog med de justeringer der er en konsekvens af de aftalte ændringer.

Parterne er enige om at indstille til de kompetente forsamlinger, at fornyelsen af ovennævnte overenskomst sker på de vilkår, der er anført ovenfor. Arbejdsgiverne har tilkendegivet, at såfremt nærværende aftale ikke bliver godkendt, starter forhandlingerne herefter med udgangspunkt i den nugældende overenskomst.

For  
KL



For  
Gymnasieskolernes Lærerforening



**Frit valg**

§

*Stk. 1*

Med virkning fra 1. april 2016 kan ansatte med samlet pensionsindbetaling på 17,5 %, vælge at en del af pensionsbidraget i stedet for indbetaling til pensionsordningen udbetales som et kontant beløb.

Den ansatte kan vælge kontant udbetaling i stedet for pension for den del af pensionsbidraget, som overstiger 17 % .

**Bemærkning**

Den ansatte kan således vælge, at 0,5 procentpoint af pensionsbidraget udbetales som et kontant beløb.

*Stk. 2*

Hvis den ansatte vælger kontant udbetaling, betales beløbet månedsvis bagud, og der gælder følgende:

- a) Der ydes ikke særlig feriegodtgørelse af dette beløb.
- b) Beløbet er i aktuelt niveau og er ikke pensionsgivende
- c) Beløbet indgår ikke ved beregning af overarbejds- og merarbejdsbetaling.

Lønseddeltekst: Fritvalgstillæg

*Stk. 3*

Foretages intet aktivt tilvalg, indbetales beløbet til pensionsordningen.

*Stk. 4*

Nyansatte giver skriftlig besked om valg ved ansættelsen.

Hvis en ansat på et senere tidspunkt ønsker at ændre sit valg, kan den ansatte på eget initiativ meddele ansættelsesmyndigheden dette skriftligt. Ændringen kan gennemføres pr. 1. januar, og meddelelse herom skal gives senest den 1. oktober året før.

**Bemærkning:**

Ansættelsesmyndigheden kan inden for de givne rammer fastsætte procedurer for de ansattes valg.

**Puljeopgørelse og puljeanvendelse**

<b>Pulje varige midler</b>	<b>Mio. kr.</b>
0,4 % af lønsum	0,17

<b>Puljeanvendelse varige midler</b>	<b>Mio. kr.</b>
Pensionsforhøjelse pr. 1.4.2016	0,17