



Parternes fælles forståelse af bestemmelser om fravær i § 29

Med overenskomsten 2011-2013 justeres bestemmelsen vedr. beregning af arbejdstid for læreres fravær. Parterne er enige om, at formålet med justeringen er, at sikre at hverken skoler eller lærere spekulerer i tidsberegningen ved fravær.

Bestemmelserne omkring fravær er gældende fra den 1. august 2012.

Bestemmelserne i § 29, stk. 4 og 5 har følgende ordlyd:

Stk. 4. Arbejdsdage, på hvilke læreren er fraværende på grund af sygdom, omsorgsdage eller andet lovligt forfald, indgår i årsopgørelsen med den planlagte arbejdstid.

Hvis der ikke er planlagt nogen arbejdstid, indgår 7,4 timer pr. fraværsdag.

For særlige feriedage indgår altid 7,4 timer.

Stk. 5. Arbejdsdage, på hvilke læreren er planlagt fraværende på grund af barsels-, adoptions- eller fædreorlov, indgår i arbejdstidsopgørelsen med 7,4 timer pr. dag.

Reglerne i § 29 om medregning af fravær i arbejdstidsopgørelsen er delt op i to dele:

- én del som omhandler sygdom, omsorgsdage mv. (stk. 4), og
- én del som omhandler barselsorlov mv. (stk. 5).

Hovedprincippet i **stk. 4** er, at arbejdsdage, på hvilke den ansatte er fraværende på grund af sygdom, omsorgsdage eller andet lovligt forfald, indgår i årsopgørelsen med den planlagte arbejdstid. Det betyder samtidigt, at dage, hvor den enkelte lærer er planlagt med nul timers undervisning og ingen andre aktiviteter på skolen (undervisningsfri dage), indgår i årsopgørelsen med nul timer.

Der kan endvidere være tilfælde, hvor der for den enkelte lærer ikke er planlagt nogen arbejdstid. Sådanne dage skal i så fald indgå med 7,4 timer pr. dag i årsopgørelsen.

For særlige feriedage indgår altid 7,4 timer pr. fraværsdag i årsopgørelsen.

Det kan lokalt mellem skolens ledelse og TR aftales, at omsorgsdage indgår i årsopgørelsen med 7,4 timer pr. afholdt omsorgsdag.

Hovedprincippet i **stk. 5** er, at hvis den ansatte er fraværende på grund af graviditets-, barsels-, fædre-, adoptions- og forældreorlov, skal der indgå 7,4 timer

pr. fraværsmåned i årsopgørelsen.

Arbejdsdage i henhold til stk. 4 og 5 er mandag til fredag fraregnet eventuelle sønehelligdage.

Nettoarbejdsforpligtelsen på 1680 timer forudsætter afholdelse af 5 ugers ferie. Såfremt der holdes mindre end 5 ugers ferie i løbet af et skoleår (1. august – 31. juli), ex. på grund af en feriehindring (barsel, sygdom mv.), forøges nettoarbejdsforpligtelsen med 7,4 timer for hver af de forudsatte 25 feriedage, som ikke afholdes.

Eksempel på opgørelsesmetode af arbejdstid ved længerevarende fravær

Princippet for opgørelse af arbejdstiden efter stk. 5 håndteres i praksis på forskellig vis. I det følgende beskrives en måde, hvorpå opgørelsen af arbejdstid ved længerevarende fravær **kan** håndteres.

1) For den del af skoleåret, hvor læreren har været på arbejde:

- Den *faktiske arbejdstid*, som læreren har præsteret opgøres. Hvis der er aftalt en akkord for lærerens arbejde, der ikke er henført til en bestemt periode (fx akkord for teamledelse, hvor arbejdet forventes at strække sig over hele skoleåret), skal der indgå en forholdsmæssig andel af timerne i årsopgørelsen).
- Den faktiske arbejdstid sættes i forhold til arbejdstiden opgjort som 7,4 timer pr. arbejdsdag, fratrukket ferie, særlige feriedage og sønehelligdage, men ikke eventuelle undervisningsfri perioder ("beregnet arbejdstidsforpligtelse").
- En eventuel difference udgør enten over- eller undertid og overføres eller udbetales ved skoleåret afslutning efter reglerne i § 31 i overenskomsten.

2) For den del af skoleåret, hvor læreren er fraværende:

- Perioden hvor læreren er fraværende indregnes ikke i årsopgørelsen, men læreren får sin sædvanlige løn for den del af perioden, hvor læreren er berettiget til det.

Timer til eksamen skal kun indgå i årsopgørelsen, hvis læreren arbejder i eksamensperioden. I modsat fald overføres de budgetterede timer til næste skoleår, jf. bemærkninger til § 29, stk. 3 i overenskomsten.

Nedenfor er en case, der illustrerer, hvordan en lærers arbejdstid i forbindelse med længerevarende fravær, fx barselsorlov, kan opgøres:

Case:

Lærer A arbejder fra 1. august 2011 til og med 17. januar 2012, hvorefter lærer A går på barselsorlov indtil 1. december 2012.

Opgørelse af arbejdstiden fra 1. august 2011 til 17. januar 2012 (perioden inden barselsorloven)

Den 1. uge af august holder lærer A ferie i overensstemmelse med bemærkningen til overenskomstens § 21 pkt. 20 (ferie 05.12), og den periode skal derfor ikke indgå i beregningen af arbejdstidsforpligtelsen. Herudover er den 26. december en helligdag og falder på en hverdag, hvorfor den heller ikke skal indgå i beregningen af arbejdstidsforpligtelsen.

Arbejdsdagene i perioden er derfor:

August:	18 arbejdsdage
September	22 arbejdsdage
Oktober:	21 arbejdsdage
November:	22 arbejdsdage
December:	21 arbejdsdage
Januar:	12 arbejdsdage (fra 1. til og med 17. januar)

i alt: 116 arbejdsdage x 7,4 timer = 858,4 timer.

Det betyder, at lærer A's årsnorm i skoleåret 2011/2012 udgør 858,4 timer i stedet for 1680 timer.

Lærer A har i den pågældende periode imidlertid arbejdet 1000 timer. Det betyder, at lærer A ved skoleårets udløb skal have udbetalt eller overført 1,5 gange 141,6 timer.

Opgørelse af arbejdstiden efter tilbagevenden fra barselsorlov

Lærer A vender tilbage fra barselsorlov den 1. december 2012. På samme måde som ovenfor skal arbejdsdagene fra 1. december til 31. juli optælles og ganges med 7,4 timer, hvilket vil udgøre lærer A's årsnorm i skoleåret 2012/2013. Eventuelt over-/undertid udbetales eller overføres til næste skoleår ved skoleårets udløb.