

Rammeaftale
mellem Finansministeriet og Akademikernes Centralorganisation
om
kombinationsbeskæftigelser og kombinerede ansættelser
for overenskomstansatte akademikere

---oOo---

§ 1. Der kan for nærmere afgrænsede områder indgås aftaler, mellem parterne i vedkommende AC-overenskomst(er) om kombinationsbeskæftigelser og kombinerede ansættelser efter de i nedenstående bestemmelser anførte retningslinier.

§ 2. For ansatte i normerede heltidsstillinger i staten kan der i den normale arbejdstid indregnes beskæftigelse ved andre statslige, (amts)kommunale og visse private statsstøttede institutioner.

Stk. 2. Den i stk. 1 nævnte ordning kan tillige etableres ved opslag, hvori anføres, at stillingsindehaveren skal gøre tjeneste ved 2 (eventuelt flere) institutioner.

Stk. 3. For deltidsbeskæftigede i staten med $3/8$ beskæftigelsesgrad eller derover kan der etableres en ordning, hvorefter den nævnte deltidsbeskæftigelse (hovedansættelsen) sammenlægges med beskæftigelse ved andre statslige, (amts)kommunale eller visse private statsstøttede institutioner.

Kombinerede ansættelser etableres som to eller flere selvstændige ansættelsesforhold.

§ 3. Generelle forudsætninger

De beskæftigelser, som indgår i ordningerne efter § 2, er betinget af akademisk uddannelse.

Stk. 2. Indregning af deltidsbeskæftigelse efter § 2, stk. 1 og 2, og sammenlægning af deltidsbeskæftigelse i henhold til § 2, stk. 3, vil normalt kun kunne ske inden for rammen af den normale arbejdstid. Ved undervisningsinstitutioner tilægges timer i medfør af en eventuel tilsagnsforpligtelse.

§ 4. Overenskomstens bestemmelser anvendes på kombinationsbeskæftigelser og kombinerede ansættelser efter § 2 med tilføjelser og ændringer som nedenfor anført:

a. Kombinationsbeskæftigelser

Etablering af den i § 2, stk. 1, nævnte ordning forudsætter, at den anses for forenelig med de tjenstlige forhold på tjenestestedet, og at den pågældende selv ønsker en sådan ordning bragt i anvendelse.

Stk. 2. Har en ansat påtaget sig deltidsbeskæftigelse, der falder ind under aftalen, jf. stk. 1, medregnes denne beskæftigelse i den normale arbejdstid i heltidsstillingen, således at den samlede beskæftigelse udfylder rammen efter § 3, stk. 2.

L. & P.dep. j.nr. 2.kt. 219/78.

Stk. 3. Indregning af deltidsbeskæftigelse sker efter arbejdstimetotal.

Stk. 4. Indregning af deltidsbeskæftigelse etableres for bestemte perioder - normalt mindst 1 år - ad gangen i henhold til særlig aftale mellem den ansatte og de respektive tjenestesteder.

Stk. 5. En ansat oppebærer i forbindelse med indregning af deltidsbeskæftigelse sædvanlig overenskomstløn incl. faste tillæg. Der kan dog træffes anden aftale om ydelsen af tillæg.

Stk. 6. Ansættelsesstedet udbetaler løn efter stk. 5 inden for den i § 3, stk. 2, fastsatte ramme, der så vidt muligt ikke bør overskrides.

Overskrides rammen undtagelsesvis, yder ansættelsesstedet vederlag for overskydende timer, der udføres for dette, medens vederlag for overskydende timer udført på den institution, hvor den pågældende er deltidsbeskæftiget, ydes af denne.

Stk. 7. Den institution, hvor deltidsbeskæftigelsen udføres, kan inden for den fastsatte beskæftigelsesperiode bringe denne beskæftigelse til ophør med overenskomstmæssigt varsel efter varigheden af beskæftigelsen (incl. forudgående sammenhængende beskæftigelsesperioder). Ved deltidsbeskæftigelsens ophør genindtræder den ansatte i hidtidigt timetal ved sit hovedtjenestested.

b. Kombinerede ansættelser

Etablering af den i § 2, stk. 3, nævnte ordning forudsætter, at den pågældende selv ønsker en sådan ordning bragt i anvendelse.

Stk. 2. Ansættelsen med størst beskæftigelsesgrad betragtes normalt som hovedansættelsen.

I andre tilfælde betragtes den ansættelse, der har dannet udgangspunkt for den kombinerede ansættelse, som hovedansættelsen.

I øvrigt afgøres spørgsmålet om hovedansættelse på grundlag af ansættelsesanciennitet eller beskæftigelsesgrad.

Stk. 3. Er hovedansættelsen tidsbegrænset, forudsættes den normalt at strække sig over mindst 1 år (2 semestre), medens den supplerende deltidsbeskæftigelse normal skal omfatte mindst x timer og være af mindst $\frac{1}{4}$ års (1 semesters) varighed.

Stk. 4. De forskellige former for deltidsbeskæftigelse sammenlægges med henblik på fastsættelsen af den samlede beskæftigelsesgrad. Sammenlægningen sker på grundlag af arbejdstimetotal.

Stk. 5. Der ydes løn og pensionsbidrag i henhold til gældende overenskomst efter den samlede beskæftigelsesgrad og under hensyn til forudgående anciennitetsgivende virksomhed.

Der ydes endvidere en forholdsmæssig del af de for tilsvarende heltidsansatte gældende faste tillæg. Der kan dog træffes anden aftale om ydelsen af tillæg.

Stk. 6. Hovedansættelsesstedet udbetaler den samlede løn incl. tillæg inden for den i stk. 5 fastsatte ramme og sørger for indbetaling af pensionsbidrag til den anviste pensionskasse. Bidrag, der vedrører deltidsbeskæftigelse uden for hovedansættelsesstedet og normalt skulle være indbetalt til en anden pensionskasse, kan indbetales til den for hovedansættelsesstedet anviste pensionskasse.

Overskrides rammen undtagelsesvis, yder vedkommende ansættelsessted vederlaget for de overskydende timer.

Stk. 7. Det enkelte ansættelsessted kan - også inden for en på forhånd fastsat ansættelsesperiode - bringe ansættelsesforholdet til ophør med overenskomstmæssigt varsel efter varigheden af beskæftigelsen incl. eventuelle forudgående sammenhængende beskæftigelsesperioder.

Er der tale om tidsbegrænset ansættelse, og er ansættelsesforholdet ikke opsagt til fratræden til et tidligere tidspunkt, ophører det med udløbet af ansættelsesperioden.

Der kan efter særlige regler herom, uden at opsigelse er fornøden, ske ændringer i timetallet inden for ansættelsesperioden, jf. således aftale af 4. november 1975 om eksterne lektorers ansættelsesforhold.

§ 5. Aftale indgået efter § 1 er ikke til hinder for etablering af kombinationsbeskæftigelser og kombinerede ansættelser uden for aftalens område efter de almindelige regler herom eller i henhold til særlig hjemmel.

§ 6. Denne rammeaftale har virkning fra 1. april 1978 og kan opsiges af hver af aftalens parter med 3 måneders varsel til den 1. i en måned, dog tidligst den 1. april 1979.

København, den 5. april 1978.

Akademikernes
Centralorganisation

Finansministeriet
P. M. V.

Eskil Holm

Kurt Petersen

/
Hans C. Jensen