

Bilag 1

Ansatte i gymnasieskolen med nedenstående danske kandidatuddannelser m.v. er for tiden omfattet af overenskomsten, jfr. herved pkt. 17 i følgeskrivelse til overenskomsten:

Mag.art.  
Mag.scient.  
Cand.scient.  
Cand.mag.  
Cand.stat.  
Cand.pæd.  
Cand.ling.merc.  
Cand.comm.\*)  
Lic.phil.  
Lic.scient.  
Dr.scient.  
Dr.phil.  
Cand.theol.

-----  
\*) Omfatter kandidater fra Roskilde universitetscenters kommunikationsuddannelse med et overbygningsfag fra det naturvidenskabelige eller humanistiske hovedområde samt kandidater med samfundsfag som overbygningsfag.

Til  
samtlige ministerier m.v.

Cirkulære vedrørende overenskomst om  
magistres ansættelse i gymnasieskolen

---oOo---

Det meddeles herved, at finansministeriet, Amtsrådsforeningen i Danmark, Københavns kommune og Frederiksberg kommune med  
./. Gymnasieskolernes Lærerforening har indgået vedlagte overenskomst af 17. marts 1986, der har virkning fra 1. april 1985 og træder i stedet for overenskomsten af 23. juni 1983.

Ændringer, der følger af lov nr. 123 af 31. marts 1985 om fornyelse og forlængelse af kollektive overenskomster og aftaler m.v. samt af beslutning af det i henhold til loven oprettede paritetiske nævn, er indarbejdet i overenskomsten.

Opmærksomheden henledes på, at der fra den 1. januar 1987 sker en generel nedsættelse af arbejdstiden. Nærmere meddelelse herom fremkommer senere.

Ovennævnte ændringer og ændringer i øvrigt i forhold til den hidtidige overenskomst er markeret med streger i margenen.

Generelle bemærkninger til overenskomsten

- 1) Vedrørende ansættelsesformer for ansættelse i statens tjeneste henvises til den herom udsendte cirkulæreskrivelse af 26. februar 1973, j.nr. 1.L. 115/73.
- 2) Hvor intet andet er nævnt, er tillæg i overenskomsten og i dette cirkulære anført med de pr. 1. oktober 1984 gældende grundbeløb.
- 3) Det bemærkes, at lov nr. 575 af 27. oktober 1982 om begrænsning af lønstigninger og om ændring af takt- og dyrtidsreguleringer er vedtaget.

lering m.v., som ændret ved lov nr. 237 af 23. maj 1984, bestemmer, at dyrtidsreguleringen på grundlag af reguleringspristallet for januar 1983 og følgende pristal til og med reguleringspristallet for januar 1987 bortfalder.

- 4) Andre akademikere end de i bilag 1 anførte ansættes i henhold til overenskomsten med vedkommende faglige organisation, men der ydes tillæg og overtimebetaling efter reglerne i denne overenskomst.
- 5) I tilslutning til overenskomsten er der truffet aftale om, at den normale skalaløn for cand.phil.'er og cand. interpret.'er i forhold til deres anciennitet udgør følgende årlige beløb:

Anciennitet år	Pr. 1/10 1984 kr.
1.	105.589
2.	109.752
3.	113.378
4.	119.958
5.	125.111
6.	130.236
7.	135.062
8.	140.609
9.	145.825
10.	151.065
11.	156.445
12.	162.184
13.	165.916
14.	171.866
15.	178.517
16.	185.389
17. og flg.	193.293

Der ydes ud over ovenstående skalaløn et ikke-pensionsgivende tillæg, der udgør følgende årlige beløb:

Anciennitet år	Pr. 1/10 1984 kr.
1.	8.147

### Diskretionspligt

§ 19. Den ansatte skal iagttage tavshed med hensyn til de forhold, som han i medfør af sin stilling bliver bekendt med, og hvis hemmeligholdelse ifølge sagens natur er påkrævet eller bliver ham foreskrevet af hans foresatte. Tavshedspligten ophører ikke med udtrædelse af statens eller kommunens tjeneste.

### Forsikring mod arbejdsløshed

§ 20. Staten og kommunerne forpligter sig til fortrinsvis at antage magistre, som er forsikret mod arbejdsløshed.

### Opsigelse af overenskomsten

§ 21. Nærværende overenskomst, der ikke omfatter ansatte i Grønland, har virkning fra 1. april 1985 og kan af parterne opsiges med 3 måneders varsel til en 1. april, dog tidligst 1. april 1987.

København, den 17. marts 1986.

Gymnasieskolernes  
Lærerforening

Laust Riemann Hansen  
/A. Herskind

Finansministeriet

P. M. V.  
E.B.

Hans C. Jensen

Amtsrådsforeningen i Danmark

Jens K. Brandt  
/H.C. Tjellesen

Københavns kommune

Flemming Sarroe  
/Simmelkjær

Frederiksberg kommune

G. Kastberg  
/N.O. Boysen

<u>Anciennitet</u> år	<u>Grundbeløb</u> <u>pr. 1/10-75</u> kr.
1. - 2.	2.010
3. - 10.	2.450
11. - 16.	3.280
17. & flg.	3.500

Stk. 3. Efter aftale mellem overenskomstens parter kan der dog i særlige tilfælde fastsættes et grundbeløb på 3.940 kr.

Stk. 4. For ansatte, der oppebærer pensionsgivende § 1, stk. 2-tillæg, udgør grundbeløbet 4.380 kr.

Tjenestefrihed m.v.

§ 18. Der tilkommer de ansatte fridage efter de for tjenestemænd ved gymnasieskolerne gældende regler.

Stk. 2. Såfremt en magister søger og får tildelt et kandidatstipendium ved et universitet, fratræder magisteren sin stilling i det tidsrum stipendiet varer.

I forbindelse med videreuddannelse, bl.a. i mangelfag, kan magisteren efter ansættelsesmyndighedens godkendelse opnå tjenestefrihed, eventuelt med hel eller delvis løn.

Tjenestefrihed gøres betinget af, at der til stillingen kan skaffes kvalificeret vikar.

Under godkendt deltagelse i efteruddannelseskursus bevarer magisteren tilsagnstillæg og overtimebetaling.

Stk. 3. Der kan af vedkommende ansættelsesmyndighed gives overenskomstansatte adgang til ekstraordinær tjenestefrihed uden løn i tilfælde, hvor det ikke strider mod ansættelsesmyndighedens interesse.

Der kan ved aftale mellem overenskomstens parter i overensstemmelse med hidtidig praksis gives overenskomstansatte adgang til ekstraordinær tjenestefrihed med hel eller delvis løn og eventuelt pensionsbidrag, i studiejemed der er i ansættelsesmyndighedens interesse.

Tjenestefrihed kan gives i indtil 1 år ad gangen, dog længst i 3 år, og det er vedkommende ansættelsesmyndigheds ansvar, at der er en stilling ledig til den pågældende ved tjenestefrihedens ophør.

2.	3.890
3.	3.457
4.	3.490
5.	2.844
6.	2.810
7.	2.665
8.	2.630
9.	2.478
10.	2.442
11.	2.286
12.	2.253
13.	1.805
14.	1.771
15.	1.494
16.	1.461
17. og flg.	1.427

Lønancienniteten regnes fra ansættelsen, idet tidligere undervisningsvirksomhed eller pædagogikumkursus samt eventuel værnepligtstjeneste efter bestået cand.phil.-eksamen - dog tidligst fra 1. april 1971 - kan medregnes efter de regler, der gælder for cand.mag.'er, hvad enten den pågældende har været aflønnet efter overenskomsten (ansat i fast stilling efter opslag) eller efter timelærercirkulæret.

De pågældende er som hidtil omfattet af overenskomstens øvrige bestemmelser.

Overenskomstlønnede cand.phil.'er. der afslutter deres uddannelse som cand.mag., cand.scient. eller mag.art., indplaceres i hovedskalaens løntrin som følger:

<u>cand.phil.</u>		<u>cand.mag.</u>
1. år	til	1. år
2. år	til	1. år
3. år	til	1. år
4. år	til	2. år
5. år	til	3. år
osv.		

Oprykning til næste løntrin sker efter de sædvanlige reg-

ler. Såfremt en cand.phil. på et tidligere tidspunkt ville være blevet oprykket til et løntrin, der var højere end det, han er blevet indplaceret på i hovedskalaen, oprykkes han på dette tidspunkt til næste trin i denne.

Cand.phil.'er, der aflønnes med timelærer D-sats, vil efter afsluttet uddannelse (cand.mag.) kun kunne indgå på hovedskalaens 1. trin.

Cand.phil.'er og cand.interpret.'er, der virker som timelærere eller vikarer, aflønnes fortsat efter undervisningsministeriets cirkulære af 6. september 1973 som henholdsvis timelærere D og vikarer A.

Aflønning for vikariater, der bestrides af skolens faste lærerkræfter, fremgår af undervisningsministeriets cirkulære af 16. september 1967.

Aflønning af magistre, der ansættes som vikarer i gymnasieskolen, fremgår af et efter forhandling mellem overenskomstens parter udsendt cirkulære. For tiden gælder undervisningsministeriets cirkulære af 20. april 1966.

6) For vejledning af lærerkandidater ydes et vederlag på 7.938,50 kr. i årligt grundbeløb for et fuldt kursus.

Vederlaget dyrtidsreguleres. For hver fulde 3 points' udsving i reguleringspristallet ud over 103 (januar 1980 = 100) forhøjes eller nedsættes tillægget med 126 kr. årlig. Ved udsving i reguleringspristallet fra 103 til 100 nedsættes tillægget med 84 kr. årlig.

Regulering sker på grundlag af reguleringspristallet for januar og juli for tidsrummene henholdsvis 1. april - 30. september og 1. oktober - 31. marts.

For perioden 1. oktober 1975 - 1. januar 1980 er der på grundlag af reguleringspristallet for januar 1975 = 100 udløst i alt 11 dyrtidsportioner på 84 kr. årlig til udbetaling. Hertil kommer 1 dyrtidsportion på 84 kr. årlig pr. 1. oktober 1980 på grundlag af reguleringspristallet for januar 1980 = 100.

I perioden 1. april 1981 - 1. oktober 1982 (incl.) er udløst i alt 7 dyrtidsportioner på 126 kr. årlig. Det samlede dyrtidstillæg udgør herefter i perioden indtil 30. september 1987 1.890 kr. årlig.

Vederlaget incl. dyrtidsregulering procentreguleres i hen-

af 5. september 1985 vederlægges med et månedligt beløb pr. ugentlig overtime, der for magistre med under 22 års lønanciennitet beregnes som den årlige bruttoløn på 9. løntrin incl. et tillæg på 4.895,24 kr. i årligt grundbeløb (pr. 1. august 1985 og pr. 1. august 1986 henholdsvis 5.457,08 kr. og 5.737,99 kr.) divideret med (12 x det normale pligtige ugentlige timetal). For magistre med 22 års lønanciennitet og derover benyttes sidste løntrin i stedet for 9. løntrin ved beregningen.

Stk. 2. Den enkelte magister kan ikke påtage sig mere end 4 ugentlige overtimer, medmindre undervisningsministeriet eller den, hvem undervisningsministeriet har givet bemyndigelse hertil, har givet dispensation herfra.

Stk. 3. Magistre, der ved det 60. år eller senere opnår aldersreduktion, afspædserer eventuelle timer ud over det reducerede pligtige timetal i forholdet 1:1.

#### Tilsagnstillæg

§ 15. Indtil 31. juli 1985 gælder de pr. 1. august 1984 aftalte regler om tilsagnstillæg.

Stk. 2. 1. august 1985 bortfalder tilsagnsordningen.

#### Befordringsgodtgørelse samt time- og dagpenge

§ 16. Der tilkommer på tjenesterejser og ved udstationering den ansatte befordringsgodtgørelse samt time- og dagpenge efter de for tjenestemand til enhver tid gældende regler og sats. For så vidt angår time- og dagpenge ved indenlandske tjenesterejser henføres ansatte på 1.-9. anciennitetstrin under sats B og øvrige ansatte under sats A.

#### Flyttegodtgørelse

§ 17. Såfremt en ansat forflyttes til et andet tjenestested og i denne anledning nødsages til at foretage flytning af husstand og bohøje, ydes der ham godtgørelse efter de for tjenestemand i staten, folkeskolen og folkekirken gældende regler.

Stk. 2. Det supplerende godtgørelsesbeløb, der reguleres og eventuelt forhøjes eller nedsættes som for tjenestemand, udgør følgende:

Arbejdsmarkeduddannelsesfonden. Der bortses dog fra udbetalt feriegodtgørelse.

Stk. 4. Til deltidsansatte ydes feriegodtgørelse med 12 1/2 pct. af de løntimer, som den pågældende i optjeningsåret har udført ud over det nedsatte ugentlige undervisningstimeretal, men inden for det normale pligtige ugentlige undervisningstimeretal.

Konstitution i tjenestemandsstilling

§ 13. Til en overenskomstansat, der med henblik på eventuel senere tjenestemandsansættelse konstitueres på overenskomstvilkår, ydes der ud over den overenskomstmæssige løn et ikke-pensionsgivende tillæg, der beregnes som forskellen mellem den løn, incl. generelt og særligt tillæg, han ville opnå ved ansættelse som tjenestemand på prøve, og den skalaløn, der tilkommer ham i henhold til overenskomsten, incl. eventuelle tillæg, men med fradrag af eget ordinært pensionsbidrag.

Under en sådan konstitution kan der ydes tjenestefrihed uden løn i indtil 1 år fra den hidtidige stilling, uanset om konstitutionen finder sted under en anden ansættelsesmyndighed.

Den overenskomstansatte kan dog vælge straks at lade sig ansætte som tjenestemand på prøve.

Stk. 2. Såfremt en overenskomstansat konstitueres i en chefstilling i lønramme 36 (skalatrin 49) eller højere lønramme (skalatrin), og såfremt denne konstitution varer over 15 dage i sammenhæng, ydes der ham for hele perioden et ikke-pensionsgivende tillæg, der beregnes som forskellen mellem den løn, incl. generelt og særligt tillæg, han ville opnå ved udnævnelser i chefstillingen, og den skalaløn, der tilkommer ham i henhold til overenskomsten, incl. eventuelle tillæg, men med fradrag af eget ordinært pensionsbidrag.

Er vareretagelsen af den højere stilling udelukkende begrundet i feriefravær, indtræder retten til betaling først, når den overenskomstansatte har udført en sådan midlertidig tjeneste i 22 dage i sammenhæng.  
Stk. 3. I øvrigt følges de for statens tjenestemænd gældende regler vedrørende ydelse af funktionsvederlæg.

Overtimebetaling

§ 14. Overtimer, der ikke skal afspadseres i henhold til aftale

hold til overenskomstens § 6.

7) Til magistre med mere end 21 års lønanciennitet ydes fortsat et særligt tillæg på 5.535,11 kr. i årligt grundbeløb. Tillægget kan ikke oppebæres samtidig med et andet § 1, stk. 2-tillæg, dog bortset fra tillæg der ydes i henhold til protokollet af 23. august 1985 om inspektionsordning ved gymnasieskolerne og studenterkurserne samt statens kursus til HF.

8) Det særlige tillæg til gymnasieagistre på 22.067,58 kr. i årligt grundbeløb, motiveret med, at de pågældende bestrider et arbejde, som forudsætter en betydelig specialviden, særlig pædagogisk indsigt eller andre tilsvarende kvalifikationer, udbetales indtil videre efter de hidtil gældende regler.

9) Til magistre, der er fast knyttet til et studenterkursus med pligt til undervisning på et aftenhold, ydes et ureguleret tillæg på 92 kr. månedlig pr. skematime efter kl. 18.30.  
Timer, der påbegyndes før kl. 18.30 og afsluttes senere regnes for en halv time.  
Den enkelte lærer kan højst oppebære tillæg for 16 ugentlige timer.

10) Eksaminatorer og censorer, der forestår mundtlig eksamen i den ekstraordinære eksamenstermin i august/september eller forestår mundtlig eksamination i den ordinære eksamenstermin af elever/kursister, der eksamineres i henhold til bestemmelserne i undervisningsministeriets bekendtgørelse nr. 265 af 25. maj 1984 om studentereksamen m.v. i gymnasiet, § 4, stk. 3, og undervisningsministeriets bekendtgørelse nr. 304 af 3. juni 1984 om højere forberedelseseksamen, § 22, stk. 3, vederlægges som følger:  
Eksaminator vederlægges svarende til timelønssats III (incl. betaling for forberedelse) i cirkulære om vederlæggelse af timelønnet undervisning.

Censor vederlægges med 80 pct. heraf.  
Det til eksamen medgædede timetal beregnes ved at dividere antal eksaminander med antallet af eksaminationer pr. time (jfr. de for den ordinære eksamen gældende regler).  
Det herved beregnede timetal oprundes til nærmeste antal

hele timer.

Såfremt eksaminander udebliver fra eksamen eller framelder sig eksamen senere end 2 døgn før dens afholdelse, ydes vederlag, som om eksaminationen var gennemført.

11) Til overenskomstansatte magistre, der underviser i gymnasieskolen, ydes ulempegodtgørelse efter tilsvarende regler, som gælder for tjenestemandsansatte undervisere.

12) Den ved økonomi- og budgetministeriets cirkulæreskrivelse af 2. marts 1973 - j.nr. 1.L. 192/73 - for tjenestemand etablerede forsøgsordning med tjenestefrihed til pasning af et sygt, mindreårigt, hjemmевærende barn bringes i anvendelse på tilsvarende vilkår for overenskomstansatte.

13) Overtimebetalingen baseres på et gennemsnit af de ugentlige timetal i efterårs- og forårssemestret.

14) De i forbindelse med overenskomstfornyelsen pr. 1. april 1983 og 1. april 1985 aftalte ændringer i tillæg, overtimebetaling og tilsagnsgivning, jfr. overenskomstens § 2, stk. 3, og § 14, omfatter ikke adjunkter og lektorer ved handelsskolerne.

15) Med virkning fra overenskomstens udsendelse gælder de for tjenestemand fastsatte regler om lønfradrag og lønberegning, for tiden cirkulære af 24. maj 1985 om lønfradrag/-beregning for tjenestemand (LP.nr. 029/85). Der indbetales dog sædvanlige pensionsbidrag af årsbruttolønnen, hvor en ansat afholder ferie med feriegodtgørelse fra en tidligere arbejdsgiver eller afholder ferie uden ret til ferie med løn eller feriegodtgørelse.

For så vidt angår fradrag i forbindelse med fravær på grund af sygdom henvises til reglerne i finansministeriets cirkulære om lov om begrænsning af løn under sygdom (Karensdagsloven) samt til undervisningsministeriets skrivelse af 12. juni 1985 til rektorerne ved statens gymnasieskoler, studenterkurser, statens kursus til HF, samtlige amtsråd samt kommunalbestyrelserne i Københavns og Frederiksberg kommuner.

16) Det henstilles til de enkelte ansættelsesmyndigheder, at

sionsbidrag af den hidtidige løn under forudsætning af, at den ansatte selv betaler 5 pct. i pensionsbidrag af den samme løn.

#### Afskedigelse

§ 11. Såfremt magisterens varetagelse af undervisningen eller hans forhold i øvrigt er af en sådan beskaffenhed, at ansættelsesmyndigheden ønsker at opsige den pågældende, afgøres spørgsmålet om, hvorvidt det efter de opståede forhold er rimeligt at afskedige magisteren, i tilfælde af uoverensstemmelse mellem parterne af et voldgiftsnavn, bestående af 2 pædagogiske medlemmer og en høje-sterets- eller landsdommer. Af de 2 pædagogiske medlemmer vælges 1 af ansættelsesmyndigheden og 1 af Gymnasieskolernes Lærerforening efter samråd med den pågældende lærer, medens det tredje medlem, der skal være formand, vælges af de 2 pædagogiske medlemmer. Hvis enighed om valg af formand ikke kan opnås, anmodes landsrettens præsident om at udpege formanden.

Stk. 2. Voldgiftsnavnets medlemmer må ikke være tilknyttet den pågældende skole eller have en sådan tilknytning til sagen eller dens parter, at en dommer i tilsvarende tilfælde ville have været inhabil efter retsplejelovens regler.

Stk. 3. I voldgiftssager er parterne berettiget til at give møde med bisiddere.

Stk. 4. Navnets afgørelse, der skal være ledsaget af grunde, skal træffes senest 6 uger efter, at parterne sidst har haft lejlighed til at udtale sig i sagen.

Stk. 5. Navnets omkostninger i forbindelse med sagen fastsættes af nævnet og fordeles mellem parterne eller pålægges den tabende part.

#### Ferie m.v.

§ 12. Ansatte i henhold til denne overenskomst er omfattet af ferieloven.

Stk. 2. Til ansatte, der holder ferie med løn, ydes en særlig feriegodtgørelse på 1 1/2 pct., der træder i stedet for ferietil-læg efter ferielovens § 14, stk. 1.

Stk. 3. Særlig feriegodtgørelse beregnes af samtlige de i optjeningsåret oppebårne indkomstkattepligtige beløb for tjenstlig arbejdsarbejde (d.v.s. med fradrag af eget ordiуært pensionsbidrag) og af den ansattes egne bidrag til Arbejdsmarkedets Tillægspension og

grundelse for opsigelsen.

#### Graviditet, barsel og adoption

§ 10. Med henblik på ansættelsesmyndighedens tilrettelæggelse af arbejdet skal en ansat, der er gravid, senest 3 måneder før det forventede fødselstidspunkt give oplysning om, hvornår hun påregner at begynde sin barselorlov.

Stk. 2. Ansatte har ret til fravær fra arbejdet på grund af graviditet og barsel efter reglerne i loven om barselorlov m.v. En kvindelig ansat har dog altid ret til fravær fra arbejdet på grund af graviditet og barsel fra det tidspunkt, hvor der skønnes at være 8 uger til fødslen.

Stk. 3. En kvindelig ansat har under fravær fra arbejdet på grund af graviditet og barsel ret til sædvanlig løn fra det tidspunkt, hvor der skønnes at være 8 uger til fødslen, og i indtil 14 uger i alt.

Stk. 4. En kvindelig ansat, der i forbindelse med barnets ophold på sygehus genoptager tjenesten inden den i stk. 3 omtalte 14 ugers periode udløb, har i tilknytning til barnets udskrivelse ret til fravær med sædvanlig løn i den del af perioden, der var tilbage ved genoptagelsen af tjenesten, såfremt udskrivelsen finder sted inden 6 måneder fra fødslen.

Stk. 5. Tidspunktet for forventet fødsel skal på forlangende dokumenteres, f.eks. ved kort fra svangerskabsundersøgelsen.

Stk. 6. Fravær inden for det tidsrum, i hvilket den ansatte er berettiget til sædvanlig løn, betragtes ikke som sygdomsforfald, medmindre det godtgøres ved lægeattest, at arbejdsudgytigheden har anden årsag end graviditet eller barsel. Sygdomsforfald kan ikke bevirke, at fraværperioden med ret til løn løber længere end til 14 uger efter fødslen.

Stk. 7. Fravær uden for det tidsrum, i hvilket den ansatte er berettiget til fravær med sædvanlig løn eller har barselorlov med dagpenge, betragtes som sygdomsforfald og noteres i overensstemmelse med de herom gældende regler.

Stk. 8. Lægeattester, der forlanges i henhold til stk. 6, betales af den ansatte.

Stk. 9. Ansatte har ret til fravær fra arbejdet i forbindelse med adoption efter reglerne herom i loven om barselorlov m.v. Ansættelsesmyndigheden indbetaler i indtil 3 måneder 10 pct. i pen-

personalreduktioner, der agtes gennemført i forbindelse med større rationaliseringsforanstaltninger og omlægning af virksomheder/institutioner samt strukturrationaliseringer, der berører de i virksomheden/institutionen ansatte, drøftes mellem vedkommende virksomhed/institution og repræsentanter for de berørte faglige organisationer, forinden de pågældende foranstaltninger besluttes og iværksættes, jfr. tillige finansministeriets cirkulære af 21. november 1979 om samarbejde og samarbejdsudvalg i statens virksomheder og institutioner, § 4, stk. 4, nr. 1.

17) Det forhold, at overenskomsten som parter har finansministeriet, Amtsrådsforeningen i Danmark, Københavns kommune og Frederiksberg kommune, berører ikke det forhold, at rektor har det pædagogiske ansvar ved de kommunale gymnasier, studenterkurser og HF-kurser under direkte tilsyn af undervisningsdirektøren for gymnasieskolerne og højere forberedelseseksamen. Rektor giver indstilling til amtsrådet/kommunalbestyrelsen om besættelse af lærerstillingen. Såfremt den, der ønskes ansat, ikke har de pædagogiske prøver eller skal under vise i andre fag end dem, hvori praktisk pædagogikum er bestået, skal der forud indhentes en udtalelse fra direktoratet for gymnasieskolerne og højere forberedelseseksamen om ansøgerens kvalifikationer, jfr. direktoratets vejledning vedrørende læreransættelser af 19. januar 1981. Rektors erklæring og direktoratets eventuelle udtalelse skal medfølge ved sagens forelægning for ansættelsesmyndigheden.

#### Bemærkninger til de enkelte paragraffer i overenskomsten ad § 1, stk. 1

Begrænsningen af ansættelsen til maksimalt 2 år, såfremt de pædagogiske prøver ikke er bestået inden for denne frist, bør kun rent undtagelsesvis fraviges. Enhver magister, der ansættes inden de pædagogiske prøver er bestået, bør have rimelig mulighed for at gennemføre kurset inden for 2-års perioden, og der må tages hensyn hertil i skolens timeplan. I et sådant tilfælde bør vejlednings-timerne strækkes over et helt skoleår, og timerne indregnes i magisterens pligtige timetal. En sådan pædagogikumkandidats timetal bør incl. vejledningstimer ikke overstige 23 1/2 løn-time ugentlig; fra 1. august 1985 dog 22 timer ugentlig.

Når en magister ikke har bestået de pædagogiske prøver se-

nest 2 år efter ansættelsen og ikke har fået dispensation til overskridelse af denne frist, betragtes den oprettede ansættelseskontrakt som ophævet ved udløbet af 2-års fristen. Såfremt magisteren inden 2-års fristens udløb rejseres ved pædagogikumkursets praktiske del og ikke har fået tilladelse til at indstille sig til en ny prøve, afskediges han med kortest muligt varsel. Magisteren kan herefter ikke på ny ansættes ved en gymnasieskole, medmindre han forinden har bestået de pædagogiske prøver.

Der ydes pædagogikumkandidater løn svarende til 80 pct. af fuld overenskomstløn på 1. løntrin incl. et gymnasietillæg på 4.895,24 kr. i årligt grundbeløb. Med virkning fra 1. august 1985 bortfalder nævnte gymnasietillæg. Indtil andre regler er fastsat, bevares den hidtidige rådgivningspligt på 2 ugentlige timer. Pædagogikumkandidater bevarer den nævnte aflønning under det faglige pædagogiske kursus.

Til en pædagogikumkandidat ydes der løn under sygdom efter samme regler som for fastansatte. Hvis en pædagogikumkandidat på grund af sygdom tvinges til at afbryde sit pædagogikumkursus, kan der ydes løn under et nyt pædagogikumkursus. Pædagogikumkandidaten kan dog maksimalt få løn under 2 kurser i alt.

ad § 2, stk. 4

Uanset formuleringen i § 2, stk. 4, er overenskomstens parter enige om, at det fortsat er hensigten, at arbejdstidsreglerne skal være ens for både tjenestemand- og overenskomstansatte.

Indtil andet aftales i medfør af § 2, stk. 4, er der mellem overenskomstens parter enighed om, at det for tjenestemænd pr. 1. april 1983 fastsattes pligtige ugentlige timetal - incl. timer fremkommet ved gældende omregningsregler og timerreduktion på grund af hjemmearbejde og alder - finder anvendelse for de af overenskomsten omfattede.

De i § 2, stk. 4, omhandlede bestemmelser kan forhandles og ændres inden for overenskomstperioden.

I denne forbindelse henvises til undervisningsministeriets betænkning nr. 269 af 1960 om det nye gymnasium, bl.a. side 154-157, samt til delbetænkning om arbejdstidsreglerne for lærere ved statens gymnasieskoler og studenterkursus. Spørgsmålet om klassekvotient og realspor kan også inddrages i disse forhandlinger.

samt 10 pct. af dyrtidstillægget og eventuel særlig regulering af disse lønde. Endvidere tilbageholder ansættelsesmyndigheden i den ansattes løn et beløb på 5 pct. af de samme lønde.

Disse pensionsbidrag indbetales af ansættelsesmyndigheden til Magistrenes Pensionskasse eller en anden under Forsikringsrådets tilsyn stående pensionskasse eller forsikringsmæssig pensionsordning, som giver adgang til, at de indbetalte pensionsbidrag kan overføres til en offentlig eller en under tilsyn stående pensionsordning. Organisationen anviser efter godkendelse af vedkommende arbejdsgiverpart i hvert enkelt tilfælde, hvilken pensionskasse eller hvilket selskab pensionsbidragene skal indbetales til.

Stk. 2. Tilsvarende bestemmelser gælder for tillæg efter overenskomstens § 1, stk. 2, på 43.021,91 kr. årlig i grundbeløb eller højere.

Stk. 3. Der tilkommer ud over nævnte pensionsbidrag ikke den ansatte nogen ret til pension eller understøttelse fra stat, amt, kommune eller kommune (bortset fra invalide- og folkepension).

Stk. 4. Ved enhver ansættelse efter nærværende overenskomst orienteres Gymnasieskolernes Lærerforening om ansættelsen med angivelse af ansættelses- og anciennitetsdato.

Udbetaling af løn og indbetaling af pensionsbidrag

§ 8. Lønnen udbetales månedsvis bagud. Samtidig med udbetaling af lønnen indbetaler vedkommende ansættelsesmyndighed såvel sit som den ansattes pensionsbidrag til den anviste pensionskasse eller det anviste selskab.

Opsigelsesvarsel, løn under sygdom, militærtjeneste m.v.

§ 9. Funktionærlovens regler om opsigelse, løn under fravær på grund af sygdom og afskedigelse som følge af sygdom, indkaldelse til militærtjeneste samt efterløn finder anvendelse for ansatte efter denne overenskomst.

Stk. 2. Uansøgt forflyttelse kan ikke finde sted. Opsigelse, der ikke er en følge af en voldgiftskendelse, jfr. § 11, bør normalt kun finde sted til en 31. juli.

Stk. 3. I tilfælde af, at en magister ansat i henhold til denne overenskomst opsiges, skal opsigelsen meddeles skriftligt til den ansatte og organisationen. Denne meddelelse skal indeholde be-



niretsdatoen ligger fra den 16. i måneden eller senere.

#### Dyrtidsregulering

§ 5. For hver fulde 3 points' udsving i reguleringspristallet (januar 1980 = 100) ud over 103 forhøjes eller nedsættes lønningerne i henhold til § 2, stk. 1, med en dyrtidsportion på 1.872 kr. årlig.

Eventuelle overskydende points henstår til næste regulering.

Stk. 2. Ved udsving i reguleringspristallet fra 103 til 100 nedsættes lønningerne i henhold til § 2, stk. 1, med 1.248 kr. årlig.

Stk. 3. Ved udsving i reguleringspristallet på fulde 2 points under 100 optages forhandling om reguleringens form.

Stk. 4. Regulering i henhold til stk. 1-3 sker på grundlag af reguleringspristallet for januar og juli for tidsrummene henholdsvis 1. april - 30. september og 1. oktober - 31. marts.

Stk. 5. For perioden 1. oktober 1975 - 1. januar 1980 er der på grundlag af reguleringspristallet for januar 1975 = 100 udløst i alt 11 dyrtidsportioner på 1.248 kr. årlig til udbetaling for ansatte i henhold til § 2. Hertil kommer 1 dyrtidsportion på 1.248 kr. årlig pr. 1. oktober 1980 på grundlag af reguleringspristallet for januar 1980 = 100. I perioden 1. april 1981 - 1. oktober 1982 (incl.) er udløst i alt 7 dyrtidsportioner på 1.872 kr. årlig. Det samlede dyrtidsstillæg udgør herefter i perioden indtil 30. september 1987 28.080 kr. årlig.

#### Procentregulering

§ 6. Den samlede faste løn i henhold til denne overenskomst m.v. forhøjes pr. 1. april 1985 og pr. 1. april 1986 med henholdsvis 1,75 pct. og 1,25 pct. af de nævnte løndele tillagt den pr. 1. oktober 1984 udløste særlige regulering på 0,23 pct.

Stk. 2. Pr. 1. oktober 1985 og pr. 1. oktober 1986 foretages eventuel ekstraordinær lønregulering af den aktuelle løn i overensstemmelse med de for tjenestemænd gældende regler.

#### Pension

§ 7. Som bidrag til den ansattes pensionering betaler vedkommende ansættelsesmyndighed 10 pct. af den i § 2, stk. 1, nævnte løn

Den hidtidige ordning, hvorefter arbejde med bibliotek og samlinger, inspektion m.m. kan omregnes til timer efter regler, der ligesom øvrige omregnings- og reduktionsordninger fastsættes ved forhandling mellem organisationen og vedkommende overenskomstpart, er fortsat gældende.

Der er enighed om, at enkeltsager om forsøg i undervisningen med henblik på eventuel timerreduktion for den magister, der udfører forsøget, forhandles mellem undervisningsministeriet og Gymnasieskolernes Lærereforening.

#### ad § 3, stk. 1 og 2

Vedrørende anciennitetsfastsættelse henledes opmærksomheden på, at ancienniteten i henhold til hidtil fulgt praksis normalt regnes efter det antal år den pågældende efter bestået eksamen har været beskæftiget med lønnet arbejde betinget af uddannelsen - jfr. § 3, stk. 1 - men således at § 3, stk. 2, hjemler en mulighed for at dispensere fra denne hovedregel, hvor forholdene taler derfor.

For magistre ansat i varig stilling før 1. april 1977 gælder følgende:

Ved fastsættelsen af lønancienniteten kan tidsrum, i hvilke magisteren uden eget ønske har været uden beskæftigelse eller kun har haft nedsat beskæftigelse, medregnes under hensyn til gymnasieskolens særegne ansættelsesforhold med indtil i alt 6 måneder under forudsætning af, at det kan dokumenteres, at den pågældende har søgt de stillinger i gymnasieskolen, der er opslået ledige inden for hans faggruppe.

#### ad § 3, stk. 4 og 5

For ansatte, der var ansat i henhold til denne overenskomst den 1. april 1981, gælder følgende:

Ansatte, der med virkning fra 1. april 1981 har fået forbedret deres anciennitet i henhold til overenskomstens § 3, stk. 4 eller 5, får denne forbedring medregnet fuldt ud ved senere ansættelser efter overenskomsten, men der kan ikke opnås yderligere anciennitetsforbedring efter stk. 4 og 5.

Ansatte, der den 1. april 1981 i henhold til overenskomstens § 3, stk. 1, havde over 2 års anciennitet, kan ikke i forbindelse med senere ansættelse få anciennitetsforbedring efter

§ 3, stk. 4 eller 5.

For ansatte, der ikke var ansat i henhold til overenskomsten den 1. april 1981, men som har anciennitetgivende beskæftigelse forud for dette tidspunkt, gælder følgende:

Ancienniteten opgøres pr. 1. april 1981 i henhold til overenskomstens § 3, stk. 1.

Hvis ancienniteten efter nævnte opgørelse ligger i tidsrummet fra 1. maj 1979 eller senere, men før 1. april 1981, finder bestemmelsen i overenskomstens § 3, stk. 4 eller 5, anvendelse. Anciennitetsforbedring efter stk. 4 og 5 medregnes fuldt ud ved ansættelsen og medregnes ligeledes ved senere ansættelser efter overenskomsten, men der kan ikke ved de senere ansættelser opnås yderligere anciennitetsforbedringer efter stk. 4 og 5.

Hvis ancienniteten efter nævnte opgørelse pr. 1. april 1981 regnes fra 1. april 1979 eller tidligere, kan der hverken i forbindelse med første eller ved senere ansættelse opnås anciennitetsforbedring efter overenskomstens § 3, stk. 4 eller 5.

#### ad § 4

Opmærksomheden henledes på finansministeriets cirkulæreskrivelse af 21. januar 1977, hvorefter anmodninger fra ansatte om tjenestetidsnedsættelse mod tilsvarende lønreduktion bør imødekommes, med mindre vægtige tjenstlige, praktiske, økonomiske eller lignende hensyn taler derimod, jfr. finansministeriets cirkulære af 25. maj 1978.

Hvor flere ansatte fæmsætter anmodning om tjenestetidsnedsættelse, og hvor ansættelsesmyndigheden ikke kan imødekomme dem alle, bør opmærksomheden være henvendt på ansatte, der begrunder anmodningen med pasning af børn eller langvarigt syge nærtstående slægtninge.

Der henvises til reglerne om deltidbeskæftigelse i overenskomstens § 4. Ansatte, der er antaget til delvis beskæftigelse, aflønnes i forhold til deres nedsatte arbejdstid.

Opmærksomheden henledes på, at bestemmelsen i § 4, stk. 4, om, at der ved ansættelse på deltid med mindre end 1/2 og mere end 3/8 timetal pr. uge optjenes anciennitet i forhold til den nedsatte tjenestetid, medfører, at tidligere deltidbeskæftigelse af det nævnte omfang ved indplacering på deltid efter 1. juli 1977 medregnes forholdsmæssigt, samt at oprykning til højere anciennitet

set nedsættelse har den ansatte ret til at vende tilbage til en hel stilling. Ved varig nedsættelse har den pågældende fortrinnsret til ledige timer ved skolen, såfremt nedsættelsen ønskes ændret fra 1/2 til 2/3 timetal eller helt ophævet.

Arbejdsløse cand.mag.'er, cand.scient.'er m.v. - dog ikke cand.phil.'er - med gymnasierrelevante fag, der har bestået pædagogikum, og som i rimeligt omfang har søgt ledige stillinger inden for gymnasieskolen, kan ansættes på kvotavilkår for 1 år ad gangen. Den pågældende kan fratræde ansættelsen uden varsel.

#### Stk. 3. Løn

Lønnen udregnes på grundlag af den i § 2, stk. 1, 2 og 5 anførte løn og et særligt tillæg på 4.895,24 kr. (pr. 1. august 1985 5.457,08 kr. og pr. 1. august 1986 5.737,99 kr.) i årligt grundbeløb i forhold til den pågældendes ugentlige antal løntimer.

#### Stk. 4. Anciennitet

##### Ved ansættelse:

Tidligere undervisningsvirksomhed eller anden beskæftigelse betinget af uddannelsen som magister medregnes fuldt ud, såfremt den pågældende har haft mindst halvdelen af fuldt timetal eller anden deltidbeskæftigelse med mindst 20 arbejdstimer/halvt pligtigt timetal pr. uge. Perioder med mindre end halvt timetal medregnes forholdsmæssigt, for perioder med under 15 arbejdstimer/3/8 pligtigt timetal dog under forudsætning af, at ansættelsen ved den enkelte institution har haft en sammenhængende varighed af mindst 4 måneder. Såfremt magisteren samtidig har haft mere end én deltidansættelse, kan de ugentlige timetal sammenlægges ved anciennitetsberegningen.

##### Under ansættelsen:

Ved ansættelse med under halvdelen af det pligtige timetal optjenes anciennitet i forhold til det nedsatte timetal.

Ved ansættelse med halvdelen af det pligtige timetal eller derover optjenes fuld anciennitet.

Såfremt magisteren samtidig har anciennitetgivende ansættelse andetsteds, kan de ugentlige timer sammenlægges ved anciennitetsoptjeningen. Der kan dog aldrig optjenes mere end fuld anciennitet.

Ved oprykning til nyt anciennitetstrin foretages anciennitetsberegningen fra den 1. i måneden, såfremt anciennitetsdatoen ligger før den 16. i måneden, og fra den følgende 1., hvis anciennitet

Ancienniteten afrundes opad til et helt antal måneder, dog således at den tidligst beregnes fra udgangen af den måned, i hvilken den pågældende har bestået eksamen.

Stk. 2. Hvor forholdene taler derfor, kan der mellem overenskomstens parter træffes aftale om fastsættelse af anciennitet efter andre regler. Ansættelsesmyndigheden kan dog i ganske særlige tilfælde begrænse lønancienniteten til det 14. års anciennitetstrin uden forudgående aftale mellem overenskomstens parter. Varsel med frist som ved opsigelse skal i så fald være afgivet til den ansatte, organisationen og vedkommende arbejdsgiverpart til det tidspunkt, da den pågældende opnår nævnte anciennitet.

Stk. 3. Hvis organisationen finder, at en varslet anciennitetsbegrænsning efter stk. 2 er foretaget med urette, kan den efter forhandling med vedkommende arbejdsgiverpart om sagen og inden for en frist af 3 måneder efter varslets afgivelse kræve sagen indbragt for det i § 11 omtalte navn. Nævnet afsiger motiveret kendelse. Det kan ved kendelsen pålægges ansættelsesmyndigheden at annullere begrænsningen. I øvrigt finder de i § 11 indeholdte regler anvendelse.

Stk. 4. Ancienniteten for kandidater, hvis anciennitet i henhold til stk. 1 regnes fra 1. maj 1979 eller senere, men før 1. maj 1980, ændres, således at den regnes fra 1. april 1979.

Stk. 5. Ancienniteten for kandidater, hvis anciennitet i henhold til stk. 1 regnes fra 1. maj 1980 eller senere, men før 1. april 1981, ændres, således at den regnes fra 1. april 1980.

Stk. 6. Ancienniteten for kandidater, hvis anciennitet i henhold til stk. 1 regnes fra 1. april 1981 eller senere, forhøjes på det tidspunkt, hvor de opnår 1 års anciennitet, med 1 år.

#### Særlige regler om deltidsbeskæftigelse

§ 4. De inden 1. juli 1977 etablerede deltidsansættelsesforhold fortsætter på de hidtil aftalte betingelser. For ansatte med deltidsbeskæftigelse efter denne dato gælder de i stk. 2-4 fastsatte regler.

#### Stk. 2. Ansættelse

Ansatte i fuld stilling kan efter 2 års ansættelse opnå nedsættelse af timetallet til 1/2 eller 2/3 timetal efter ansøgning, såfremt tjenesten tillader det. Nedsættelsen kan enten være tidsbegrænset for 1 eller 2 år eller varig. Efter en tidsbegræn-

setstrin under deltidsbeskæftigelse af det nævnte omfang først finder sted, når deltidsbeskæftigelsen har haft en sådan varighed, at den omregnet til fuldtidsbeskæftigelse svarer til et år. For mindre end 3/8 timetal vil anciennitetsbestemmelserne alene kunne bringes i anvendelse, såfremt ansættelsen ved den enkelte institution har haft en sammenhængende varighed af mindst 4 måneder.

Vedrørende ansættelse på kvotavilkår henvises i øvrigt til undervisningsministeriets cirkulæreskrivelse, senest af 6. juni 1979.

#### ad § 7

Der kan mellem en ansat og organisationen eller pensionskassen træffes aftale om tilbageholdelse af et ekstraordinært pensionsbidrag over en nærmere fastsat periode.

#### ad §§ 7 og 8

Under henvisning til reglerne i overenskomstens §§ 7 og 8 vedrørende indbetaling af pensionsbidrag henledes opmærksomheden på, at der til den ansatte alene kan udbetales løn i henhold til overenskomsten med fradrag af eget pensionsbidrag.

#### ad § 9

Der er enighed mellem overenskomstens parter om, at afsked efter 120-dages reglen i de enkelte tilfælde ikke nødvendigvis skal finde sted. Såfremt magisteren har afgivet "tilsagn" eller i øvrigt har mindst samme antal overtimer, som tilsagnet omfatter, gælder som hidtil følgende særlige regler ved afsked begrundet med sygdom:

Såfremt lægeattesten giver håb om helbredelse, kan der hen gå indtil 1 år, inden afskedigelse finder sted. Under hensyn til tidligere sygeperioder, vedkommendes alder o.lign. vil dog nævnte tid kunne afkortes. Når lægeattesten ikke giver håb om helbredelse, bør der i almindelighed snarest foretages skridt til afskedigelse. Det i funktionærloven fastsatte varsel bør gives så betids, at ovennævnte frist ikke som følge af varslet forlænges.

Ovennævnte særlige regel finder kun anvendelse, såfremt magisteren ikke herved stilles ringere end efter funktionærlovens bestemmelser.

Uanset den i opsigelsen anførte begrundelse er ansættelses-

myndigheden berettiget til senere at fremføre yderligere begrundelser for afskedigelsen.

Har en afskedigelse været begrundet i sygdom eller manglende timetal, og har ansættelsesforholdet ikke på forhånd været tidsbegrænset, vil der ved besættelse af ledige stillinger i gymnasieskolen blive taget særligt hensyn til den pågældende magister under forudsætning af, at han i rimeligt omfang søger de stillinger i gymnasieskolen, der opslås ledige inden for hans faggruppe.

ad § 10

Ansatte optjener anciennitet under fravær i henhold til overenskomstens § 10. Kvindelige ansatte optjener ret til ferie i den periode, hvor der ydes løn under fraværet.

ad § 11

Skønner organisationen, at en afskedigelse af en efter overenskomsten ansat ikke kan anses for rimeligt begrundet i pågældendes eller ansættelsesmyndighedens forhold, kan den inden for en frist af 1 måned efter datoen for opsigelsesskrivelsen kræve spørgsmålet forhandlet med ansættelsesmyndigheden. Opnås der ikke enighed ved forhandling, kan spørgsmålet inden for en frist af 1 måned efter forhandlingen af organisationen kræves gjort til genstand for behandling i det i overenskomstens § 11 omhandlede nævn.

ad § 12

Hvor en ansat afholder ferie i henhold til overenskomstens § 12 med feriegøtgørelse fra en tidligere arbejdsgiver, fradrages 8/2080 af den pågældendes årsbruttoløn pr. feriedag excl. lørdage, således at fradraget for en lærer f.eks. ansat den 1. august i optjeningsåret udgør  $(5 \times 8) + (5 \times 8) + (4 \frac{1}{2} \times 8) = 116/2080$  af årsbruttolønnen.

Samme regel anvendes, når en ansat holder ferie uden at have optjent ret til ferie med løn eller feriegøtgørelse.

Der indbetales sædvanlige pensionsbidrag af den fulde bruttomånedsløn.

Beregningsformen for ferie med løn ændres således, at optjeningsårets kvote lægges til grund.

Hvor en ansat, ansat efter kvotacirkulæret, afholder ferie, udbetales der løn i juli måned på basis af kvoten i optjenings-

13.	1.494
14.	1.461
15. og flg.	1.427

Stk. 3. Der ydes et særligt gymnasietillæg, der udgør følgende årlige grundbeløb:

<u>1/4 1985</u>	<u>1/8 1985</u>	<u>1/8 1986</u>
kr.	kr.	kr.

Til ansatte med indtil 22 års lønanciennitet .....	11.215,87	15.741,76	16.022,66
Til ansatte med 22 års lønanciennitet og derover .....	12.797,33	18.374,05	18.654,96

Foranstående tillæg ydes ikke til ansatte, hvis pligtige timetal er nedsat på grund af alder. Til disse ydes et tillæg på 4.895,24 kr. i årligt grundbeløb, der pr. 1. august 1985 og 1. august 1986 forhøjes til henholdsvis 5.457,08 kr. og 5.737,99 kr., og hvis de er deltidsansatte, en kvotadel heraf.

Stk. 4. Den i stk. 1-3 fastsatte løn forudsætter, at den pågældende magister har det af overenskomstens parter aftalte pligtige ugentlige timetal incl. timer fremkommet ved gældende omregningsregler og timerreduktion på grund af hjemmearbejde og alder m.v.

Stk. 5. Til ansatte, for hvem ansættelsesmyndigheden i henhold til § 7, stk. 1, tilbageholder 5 pct. eller mere af de pensionsgivende løndelev som egetbidrag til de ansattes pensionering, ydes et ureguleret, ikke-pensionsgivende tillæg på 5 pct. årlig af de dyrtidsportioner, hvormed lønnen forhøjes fra og med 1. april 1979. Det samlede tillæg udgør i perioden indtil 30. september 1987 904,80 kr. årlig.

Anciennitet

§ 3. Ancienniteten regnes normalt efter kandidatår, hvorved forstås det antal år den pågældende efter bestået eksamen har været beskæftiget med arbejde betinget af den pågældendes uddannelse som magister i eller uden for statens eller kommunal tjeneste, herunder eventuel værnepligtstjeneste.

Det praktisk-pædagogiske kursus medregnes med 6 måneder i ancienniteten. For magistre, som har begyndt og fuldført kursus efter 1. august 1983, medregnes det dog kun med 5 måneder.

år efter ansættelsen.

§ 2. For overenskomstmæssigt ansatte magistre udgør den normale løn i forhold til pågældendes anciennitet følgende årlige beløb:

Løn

Anciennitet år	Pr. 1/10 1984 kr.
1.	113.378
2.	119.958
3.	125.111
4.	130.236
5.	135.062
6.	140.609
7.	145.825
8.	151.065
9.	156.445
10.	162.184
11.	165.916
12.	171.866
13.	178.517
14.	185.389
15. og flg.	193.293

Stk. 2. Der ydes ud over den i stk. 1 nævnte løn et ikke-pensionsgivende tillæg, der udgør følgende årlige beløb:

Anciennitet år	Pr. 1/10 1984 kr.
1.	6.999
2.	3.490
3.	2.844
4.	2.810
5.	2.665
6.	2.630
7.	2.478
8.	2.442
9.	2.286
10.	2.253
11.	1.805
12.	1.771

året. Tillægges der i løbet af skoleåret den kvotaansatte yderligere timer, betragtes disse som et midlertidigt vikariat, som aflønnes efter de for midlertidige vikarer gældende regler.

ad § 15

Opmærksomheden henledes på, at tilsagnsordningen bortfalder 1. august 1985.

ad § 16

Finansministeriet har intet at indvende imod, at ansatte i ledende stillinger, som i den anledning oppebærer tillæg efter overenskomstens § 1, stk. 2, med et grundbeløb på 43.021,91 kr. eller derover, for så vidt angår time og dagpenge ved indenlandske tjenesterejser henføres under sats A, selv om de ikke er indplaceret på 10. anciennitetstrin eller derover.

ad § 18

Der bør ved budgetteringen tages hensyn til, at der i for-nødent omfang kan ydes ansatte kortvarig tjenestefrihed med løn til deltagelse i kursus eller anden form for efteruddannelse, ligesom der kan ydes tilskud til hel eller delvis dækning af mulige kursusafgifter m.v., jfr. herved ministeriet for statens løn-nings- og pensionsvæsens cirkulære af 23. juni 1971 - j.nr. 1.L. 232/71.

ad § 18, stk. 1

Bestemmelser om frihed til varetagelse af borgerligt ombud er fastsat i finansministeriets bekendtgørelse nr. 636 af 7. december 1982, jfr. finansministeriets cirkulære af 7. december 1982 - j.nr. 1.Kt. 1123/81.

ad § 18, stk. 2

Opmærksomheden henledes på, at det er undervisningsministeriet, der træffer afgørelse af, hvilke fag der er mangelfag.

ad § 18, stk. 3

Såfremt et andragende om tjenestefrihed i henhold til overenskomstens § 18, stk. 3, afslås, bør afslaget efter anmodning be-

grundes skriftligt.

Tvivlsspørgsmål vedrørende overenskomsten forventes forelagt finansministeriet.

P. M. V.  
E.B.

J. Broberg

Overenskomst  
mellem finansministeriet, Amtsrådsforeningen i Danmark,  
Københavns Kommune og Frederiksberg Kommune  
og Gymnasieskolernes Lærerforening  
vedrørende magistratsansættelse i gymnasieskolen

\* \* \*

Ansættelse

./ | § 1. Magistre, jfr. bilag 1, der ansættes i gymnasieskolen, herunder ved kurser til højere forberedelseseksamen og studentkursus, uden at ansættelse sker som tjenestemand, aflønnes i overensstemmelse med de i nærværende overenskomst indeholdte regler.

Tjenestemand og pensionerede tjenestemand fra staten, folkeskolen, folkekirken, kommuner og statsfinansierede eller koncessionerede virksomheder og andre, der oppebærer understøttelse eller egenpension fra en pensionsordning, hvortil det offentlige har ydet bidrag, samt personer, der er fyldt 70 år, er ikke ved ansættelse umiddelbart omfattet af overenskomsten.

Ansættelse ud over 2 år er normalt betinget af, at magistraten har bestået prøven i pædagogikum.

Stk. 2. Ved ansættelse i en stilling, der i arbejdsmæssig, administrativ, kvalifikationsmæssig eller anden henseende indtager en sådan særstilling, at den ikke omfattes af de almindelige forudsætninger for nedestående lønninger m.v., træffes der mellem overenskomstens parter speciel aftale om tillæg til lønnen og eventuelle andre vilkår.

Stk. 3. Der kan i overenskomstperioden ikke ydes nye tillæg eller ske forhøjelse af bestående tillæg i henhold til stk. 2. Dog vil der fortsat kunne indgås aftaler om ydelse af nye tillæg i tilfælde af nyansættelser og om ydelse af nye tillæg eller forhøjelse af bestående tillæg i tilfælde af, at der sker væsentlige ændringer i den pågældendes stilling.

Anmodning om ydelse af tillæg i forbindelse med nyansættelse skal være indgivet til vedkommende arbejdsgiverpart senest 1/2