

Et flertal i hovedbestyrelsen anbefaler JA til OK21

10 ud af 13 hovedbestyrelsesmedlemmer anbefaler medlemmerne at stemme JA ved urafstemningen om OK21-resultatet. Det gør vi, fordi det på afgørende områder er et godt resultat, og fordi det blev AC-fællesskabets kollektive resultat. Arbejdsgiverne anerkender med OK21 for første gang, at OK13 ikke er tilstrækkelig.

Forliget giver gymnasielærere og andre offentligt ansatte en – i lyset af den økonomiske situation – fornuftig lønudvikling. Det vurderes, at forliget vil give en positiv reallønsudvikling.

For først gang siden OK13 lykkedes det GL sammen med de øvrige underviserorganisationer i Akademikerne at føre forhandlinger om arbejdstid frem til et reelt, positivt resultat. GL's erklærede strategi for OK21 var at stille krav inden for de overordnede rammer af de eksisterende overenskomster og via et sammenhold med vores AC-søsterorganisationer, at minimere arbejdsgiversidens mulighed for at affeje vores krav, og dermed åbne banen for at skabe et reelt resultat.

Vores arbejdstidskrav til OK21-forhandlingerne var **større åbenhed i arbejdstilrettelæggelsen og mindre skævelastning af arbejdstiden**. Resultatet er et første skridt fremad siden 2013 mod et svar på disse krav. Ikke nødvendigvis som det endelige svar, men i første omgang som regler for lokal ledelsespligt til en kvalificeret dialog om arbejdstilrettelæggelsen med den enkelte lærer samt med TR. Ledelsen skal nu have samtaler med hver enkelt lærer om sammenhængen mellem opgaver og tid før normperiodens start. Ledelsen skal reagere, hvis den enkelte lærers opgaveportefølje ændres væsentligt i løbet af året. Ledelsen skal også løbende godkende lærernes tidsforbrug, og selv om dette ikke udgør et formelt opgør med skønsretten (som vi jf. vores egen vedtagne strategi ikke gik efter at afskaffe), så vurderer vi, at det ved årets afslutning bliver svært at skønne tidligere godkendte timer bort. Og så er TR på banen i overenskomstsammenhæng igen, som en part der skal inddrages. Dette skal ske på baggrund af åbne planlægningstal og en årlig sammenligning mellem ledelsens planlægningstal og lærernes tidsregistrering. Endelig fremhæves muligheden for lokal aftale tydeligere med OK21, og vi forventer øget fokus på at kunne udnytte denne mulighed. Der er således lagt op til en højere grad af transparens, og samtidig er der taget et skridt mod at øge den kollektive og individuelle indflydelse på håndteringen af arbejdstid.

I en særdeles vanskelig forhandlingssituation formåede vi at sikre dette resultat, ikke mindst takket været markant støtte fra AC-fællesskabet på afgørende tidspunkter i processen. Selvfølgelig havde vi gerne set, at elementer som TR's rolle og den individuelle transparens havde været mere udfoldet i aftaleteksten, men det var ikke muligt at få modparten til at gå længere ad de spor denne gang. Sammen skal vi – hovedbestyrelse, sekretariat, TR og medlemmer – nu sikre, at de adgange til indflydelse, som OK21-resultatet giver lærerne, og som er aftalt med den statslige arbejdsgiverpart, kommer i spil på hver eneste skole.

Derudover indeholder forliget bl.a. også:

- Seniorbonus - så medarbejdere fra det kalenderår hvor de fylder 62 år, kan vælge en bonus (engangsbeløb), 2 årlige seniordage eller et ekstra pensionsbidrag svarende til 0,8% af den sædvanlige årsløn.
- Sorgorlov – så forældre (herunder adoptivforældre), der får et dødfødt barn eller mister et barn inden barnets 18. leveår, hver får ret til løn under orlov i indtil 26 uger efter barnets død.
- TR's arbejdsforhold - Det bliver ekspliceret i overenskomsterne, at TR ifm. de årlige lønforhandlinger skal have mulighed for at få relevante lønoplysninger for de personer, den pågældende repræsenterer.

Tomas Kepler (fmd.), Asger Boe Wille (nfmd.), Anders Frikke (nfmd.), Burkhard Sievers, Inge Staahl Jensen, Mikael Busch, Nikolaj Melander, Peter Hall, Peter Madsen og Sigrid Jørgensen, hovedbestyrelsen