

Varsel til arbejdsgiveren

Hvem?	Meddelelse om	Hvornår?
Moderen	At hun er gravid, og hvornår hun regner med at begynde barselsorlov	3 måneder før forventet fødsel
Faderen/medmoderen	Hvornår den ansatte regner med at begynde indtil 2 ugers fædre-/medmoderorlov inden for de første 14 uger efter barnets fødsel	4 uger før den ansatte forventer at begynde orloven
Begge	Hvilket tidsrum der ønskes afholdt orlov, og hvornår arbejdsgiveren kan forvente den ansatte tilbage på arbejde. Om orlov udskydes til senere afholdelse	Senest 8 uger efter fødslen. Det er til enhver tid muligt at fortryde det afgivne varsel, blot der afgives et nyt varsel inden udløbet af 8-ugers fristem
Moderen eller faderen/medmoderen	Ønske om at udskyde mellem 8 og 13 uger af forældreorloven	Senest 8 uger efter fødslen eller modtagelsen
Moderen eller faderen/medmoderen	Tidspunkt for samt længden af retsmæssigt udskudt orlov (8-13 uger)	Mindst 16 uger før orloven påbegyndes
Moderen eller faderen/medmoderen	Tidspunkt for anvendelse af orlov udskudt efter aftale (op til 32 uger)	Varsel afhængigt af hvad der er aftalt