

Ny samarbejdsaftale 2013

Samarbejdsaftalen var blevet en skraldespand

- og så er der lige det med hesten

Serviceeftersynet

Meget detaljerede, centralt fastsatte regler
modvirker decentralisering, fleksibel opgaveløsning
og bidrager til bureaukrati.

Serviceeftersynet

Et velfungerende lokalt samarbejde mellem parterne bygger på en grundlæggende fælles interesse i at finde løsninger, der fra begge sider opfattes som rimelige og hensigtsmæssige. Etableringen af et sådant samarbejde kræver tillid, og tillid befordres ikke af, at den ene eller den anden part slår modparten i hovedet med regler og procedureforskrifter.

Serviceeftersynet

Det må anerkendes, at opbygningen af tillid er en proces, der tager tid!

Fra Forhandlingerne

1 + 1 = 3

SU skal skabe merværdi for arbejdspladsen

SU skal skabe ejerskab/motivation til at nå arbejdspladsens mål/strategi

Fra forhandlingerne

SU skal baseres på tillid og åbenhed

SU skal arbejde for lokalt baserede løsninger
(nærhedsprincip)

Det er af stor værdi, at SU kvalificerer
beslutningerne

Fra forhandlingerne

Dialog mellem ledelse og medarbejdere er alfa omega i en tid med stadige omstillinger og forandringer

Medinddragelse øger medarbejdernes motivation og engagement

Fra central ramme til lokal dialog og enighed

- Omdrejningspunktet i SU´s arbejde er den lokale virkelighed
- SU´s arbejdsområde er begrænset til forhold som hører under ledelsesretten
- SU behandler relevante emner indenfor arbejds- og personaleforhold, der har betydning for arbejdspladsen.
- SU vurderer via dialog hvad der er relevant for dem

Kernen i SU er stadig

- Information
- Drøftelse
- Retningslinjer



Forskel på ny og gammel SU aftale

Præciseret formål og ramme (§ 1 og § 2) for SU's arbejde

Samarbejdsudvalgets særlige arbejdsområder (tidl. § 5)

Ny § 4 Opgaver
Lokalt vurdere hvad der er relevant

Ny § 5 Særlige opgaver
Opgaver som alle SU skal løfte

SU beslutter lokalt hvilke retningslinjer der skal fastlægges

Ophævelse af § 7 (MIO) har ikke konsekvenser for lokale samarbejdsformer

Herudover redaktionelle og sproglige rettelser



Typer af SU

	Kortsigtet	Langsigtet
Dynamisk	Reaktivt SU Reagerer på begivenhederne, når de opstår	Proaktivt SU En stærk vision – et klart mål – trækker som en magnet i den rigtige retning
Statisk	Inaktivt SU Hvis man ingenting gør, skaber man også en fremtid. Men er det en attraktiv fremtid?	Præaktivt SU Handler efter en fastlagt plan

Sum-sum-sum

Hvordan bliver jeres SU mere dynamisk?

Hvordan kan jeres SU blive mere strategisk
tænkende?

Forudsætninger? Forslag?