

RAMMEAFTALE

Mellem

Gymnasieskolernes Lærerforening

og

AS3 Transition



Rammeaftale mellem Gymnasieskolernes Lærerforening og AS3 Transition

§1 Samarbejdserklæring mellem parterne

Denne aftale giver skoler inden for gymnasiesektoren mulighed for at anvende AS3 Transition (herefter kaldet AS3) i forbindelse med fastholdelse, udvikling og afvikling af direktører, ledere og medarbejdere.

I forbindelse med aftalens indgåelse vil Gymnasieskolernes Lærerforening orientere alle relevante personer på skoler inden for gymnasiesektoren om indholdet i denne rammeaftale. AS3 kan udarbejde informationsmateriale, der kan anvendes i denne sammenhæng.

§2 Muligheder for skoler inden for gymnasiesektoren

Aftalen giver følgende muligheder for:

- Rådgivning, sparring og coaching af AS3 fra 15 kontorer i Danmark* og/eller midlertidigt oprettede lokalkontorer
- Evaluerings- samt "I JOB" % rapporter
- En personlig kundeside pr. kontaktperson i AS3's websystem (WISIR), som giver et samlet overblik over samarbejdsrelationen med AS3
- Fagbøger, udgivet af AS3, udleveres efter aftale til ledergruppe, linjechefer eller HR-medarbejdere uden beregning
- Sparring og inspirationsindlæg for HR og central ledelse uden beregning
- Nyhedsmails og/eller magasiner – med nyheder og trends vil være uden beregning
- Adgang til særlige priser (se bilag C.)

*AS3 har ved aftalens indgåelse rådgivningskontorer i: Aalborg, Randers, Holstebro, Silkeborg, Aarhus, Herning, Kolding, Esbjerg, Sønderborg, Odense, Hillerød, Roskilde, Næstved, Slagelse samt København.

§3 Rådgiverprofiler og netværk

AS3's flere end 100 rådgivere er erfarings-, uddannelses- og aldersmæssigt bredt funderet, hvilket gør det muligt at tilpasse rådgivningskræfterne til den enkelte direktør, leder eller medarbejder. Det betyder, at hver enkelt kandidat bliver individuelt matchet med en rådgiver, der passer til vedkommendes profil, eksempelvis i forhold til stilling, anciennitet, uddannelse, alder, køn og sprog.

Samtlige rådgivere har offentlig erfaring, og alle har et stort netværk og løbende kontakt til uddannelsessektoren. Herudover har de (som minimum) en transition coach baggrund på Foundation niveau. Transition Coach Programme er en internationalt anerkendt coachinguddannelse, der er akkrediteret med en European Quality Award fra den europæiske og uafhængige brancheforening, European Mentoring Coaching Council (EMCC).

§4 Kvalitetssikring, tilfredshed og dokumentation

Kvalitet i alle led af samarbejdet og fuld tilfredshed er af afgørende betydning for AS3. I fortsættelse heraf giver AS3 såvel kunder som kandidater mulighed for løbende evaluering af AS3 på en række parametre.

AS3 vil på statusmøder præsentere kontaktpersoner på gymnasieskolerne for evalueringsrapporter for medarbejdere, der er eller har været i forløb hos AS3. Herudover vil AS3 præsentere for i-job statistik.

AS3 kan dokumentere en kandidattilfredshed på + 90 % og en i job % på 95 % ved standard outplacement-forløb.

AS3's i job % baseres på følgende afklaringsparametre: 'i nyt job', 'start af egen virksomhed' eller 'påbegyndelse af uddannelse' eller 'pension/efterløn'.

Via et særligt login til WISIR har kontaktpersoner på relevante skoler inden for gymnasiesektoren mulighed for at se den samlede oversigt over igangværende og afsluttede forløb hos AS3 samt tilfredshedsevalueringer og aktivitetsstatus for de enkelte kandidater/fokuspersoner.

Denne aftale vil endvidere være tilgængelig via WISIR.

§5 Ydelser, priser og vilkår

Priser i denne aftale gælder udelukkende i Danmark. Priserne er anført eksklusive moms.

§6 Aftalebetingelser

Betalingsbetingelser

Betalingsbetingelser er 14 dage fra fakturadato. Fakturering sker månedsvis efter gennemførte aktiviteter – dog sker fakturering ved individuelle forløb, i forbindelse med opstart af forløbet.

Flytning, aflysning og afbud

Ved individuelle forløb, der afholdes i AS3's lokaler, faktureres ikke for individuelle møder, der er aflyst eller flyttet senest dagen før kl. 9.00.

§7 Fortrolighed

AS3 garanterer såvel skoler inden for gymnasiesektoren som medarbejdere, der kommer i rådgivning, sparring eller coaching fuld fortrolighed.

§8 Varighed, opsigelse og genforhandling

Rammeaftalen er gældende to år fra 01.04 .2016 og udløber således 31.03. 2018. Samarbejdet kan til enhver tid tages op til drøftelse og eventuel revision.

Underskrifter

For Gymnasieskolernes Lærereforening

Dato: 27/4.16Navn:  _____

Endre Szöcs

For AS3 Transition

Dato: 15. april 2016

Navn:  _____

Finn Lund Andersen

Kontaktpersoner

For Gymnasieskolernes Lærereforening

Hovedkontakt: Stilling: Politisk Konsulent
Navn: Signe Rønberg Hansen
E-mail: srh@gl.org
Telefon: 33290900

For AS3

Hovedkontakter i AS3: Kundeansvarlig AS3 Transition:
Stilling: Markedschef
Navn: Finn Lund Andersen
E-mail: fla@as3.dk
Telefon: 21 49 44 37

Bilag A

AS3 som samarbejdspartner i forbindelse med Executive Outplacement for direktører

AS3 Executive er et selvstændigt aktieselskab i AS3 koncernen, der arbejder med topledere professionelle og personlige forandringer og udfordringer i karriereforløbet. Det vil sige Executive Career, Coaching and Performance samt Executive Outplacement. AS3 Executive er Danmarks eneste rådgivende virksomhed, der udelukkende arbejder med topledere.

Samtlige rådgivere og coaches i AS3 Executive har en ledelsesmæssig og strategisk baggrund som direktører fra tidligere job inden for en privat- eller offentlig virksomhed. Samtlige rådgivere er certificerede coaches via AS3's akkrediterede Transition Coach uddannelse. Uddannelsen er akkrediteret på Senior Practitioner niveau gennem European Mentoring and Coaching Council

AS3 Executive har gennem årene rådgivet og coachet mere end 2.500 topledere og leverer i dag ydelser til samtlige C20 selskaber.

Executive Outplacement

- sikrer, at der lægges en optimal strategi og plan for den opsagte direktørs vej mod et hurtigt comeback

Bilag B

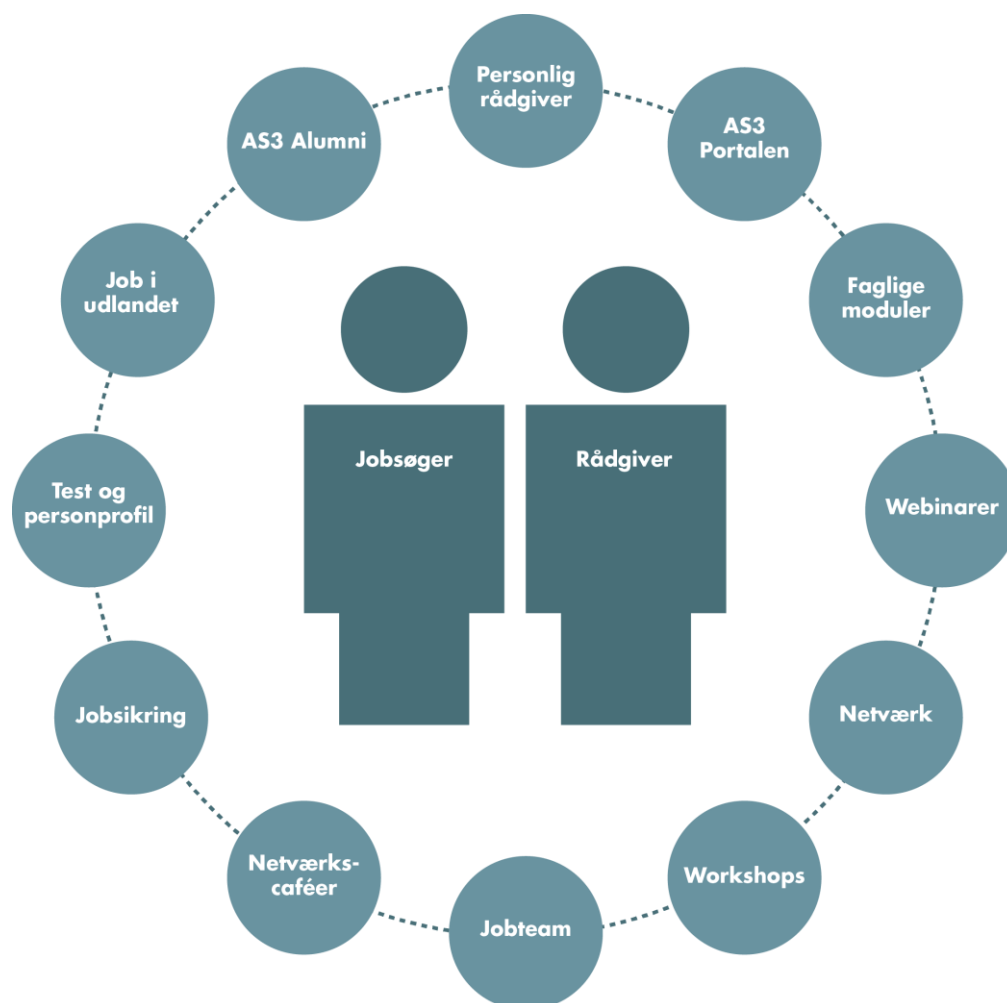
AS3 som samarbejdspartner i forbindelse med opsigelser

En opsigelsesproces kan med AS3 som sparringspartner anskues og beskrives ud fra nedenstående tre faser. Den første fase er forberedelse, før opsigelserne finder sted. Den anden fase ligger typisk umiddelbart før og imens opsigelserne finder sted, og tredje fase er opfølgning efter opsigelserne. AS3's opgave er at håndtere og give en professionel sparring i disse tre faser.



Målerettede ydelser inden for outplacement og jobrådgivning

AS3 tilbyder outplacement og jobrådgivning målrettet ledere, specialister, funktionærer samt ufaglærte medarbejdere på alle niveauer i organisationen. AS3 kan tilpasse og målrette outplacement og jobrådgivning, så forløbene passer til alle situationer. Dette spænder lige fra en opsigelse af enkeltpersoner til masseafskedigelser internationalt.



Det helt centrale element i AS3's rådgivning er den personlige rådgiver, som altid udvælges, så vedkommende matcher både den person, der skal rådgives (kandidaten), og det regionale arbejdsmarked, som kandidaten ønsker at søge job i. Herudover tilrettelægger og gennemfører AS3-rådgiveren et forløb, der passer til den enkelte kandidats situation og behov.

Et andet meget væsentligt element er AS3's vores digitale jobsøgningsunivers, AS3 Portalen. Her kan kandidaterne få adgang til al den viden, som AS3 råder over i forhold til at søge job, blandt andet i form af videoer, webinarer, artikler, nyheder og eksempler på ansøgninger og CV'er.

Endeligt – som et tredje meget væsentligt element – indgår en række gruppeaktiviteter som netværkscaféer, jobteams og workshops i vores rådgivningsunivers. Gennem disse – meget populære og udbytterige – gruppeaktiviteter kan kandidaterne få nye relevante perspektiver på deres jobsøgning og netværke.

Den individuelle rådgivning suppleret med de øvrige aktiviteter er med til at accelerere afklarings- og i-job-processen.

Bilag C

Ydelser og priser for AS3 Executive og AS3 Transition

Alle priser er ex. moms

Seminar og kurser - Outplacement				
Målgruppe	Ydelse	Målsætning	Standard pris	Rammeaftale pris
Ledere og TR	Støtte til Ledere og TR til at gennemføre "En værdig opsigelse" på det enkelte gymnasie, herunder fastlæggelse af kriterier, planlægning af opsigelsesdagen og træning i at gennemføre varslingsamtaler	Forløbet strækker sig over en periode tilpasset det enkelte gymnasie, og vil typisk indeholde to møder på det enkelte gymnasie af ca. to timers varighed, samt løbende rådgivning før, og mellem møderne	30.000	20.000
Opsagte Medarbejdere	Orienteringsmøde Varighed 1,5 time. Max 20 deltagere		8.250	7.000
Ledere og medarbejdere	Kriserådgivning, on-site On-site beredskab (timepris) + 300 kr pr. time ved uddannet psykolog		1.900	1.700
Ledere og medarbejdere	Kriserådgivning, telefonisk hotline Hotline beredskab (timepris) + 300 kr pr. time ved uddannet psykolog		1.000	900

Individuelle forløb - Outplacement

Målgruppe	Ydelse	Målsætning	Standard pris	Rammeaftale pris
Executive	Outplacement. Der foregår i hvert enkelt tilfælde dialog mellem Gymnasieskolernes Lærereforening og AS3 Executive for forventningsafstemning og endelig beslutning om valg af ydelse	AS3 Executive afslutter først forløbet, når executive-kandidaten er kommet i job	Individuelt	Fra 65.000
Ledere og specialister	Outplacement for ledere – "Næste karriere skridt" - 6 måneder	AS3 afslutter først forløbet, når kandidaten har fået nyt job, tilmeldt uddannelse eller overgår til pension/efterløn. Kandidatens rådgivningsforløb afsluttes ikke på anden vis med mindre det sker efter aftale.	39.000	35.000
Medarbejdere	Outplacement – "Du får job med os" 3-6 måneder	AS3 afslutter først forløbet, når kandidaten har fået nyt job, tilmeldt uddannelse eller overgår til pension/efterløn. Kandidatens rådgivningsforløb afsluttes ikke på anden vis med mindre det sker efter aftale med Gymnasieskolernes Lærereforening.	32.000	28.000
Medarbejdere	Jobrådgivning – "Kom hurtigt i gang" 1 måned	Kandidaterne får rådgivning og viden så de bliver i stand til at fortsætte en kvalificeret jobsøgning på egen hånd.	13.000	11.500