

## Røgfri skoletid

Fra sommerferien 2021 må elever under 18 år på ungdomsuddannelser ikke ryge i skoletiden. Forbuddet gælder også, hvis eleverne forlader skolens område.

Det følger af lov om røgfri miljøer og de ændringer til loven, som er blevet vedtaget den 15. december 2020.

Loven giver ikke noget forbud mod, at lærere ryger i arbejdstiden inden for de rammer, der følger af rygeloven. Men i aftalen om national handleplan mod børn og unges rygning opfordrer aftaleparterne (regeringen, Venstre, Radikale Venstre, SF, Enhedslisten, Det konservative Folkeparti og Alternativet) til, ”at man lokalt træffer beslutning om at lade lærere og medarbejdere være omfattet af kravet” om røgfri skoletid.

Nogle skoler har allerede valgt at indføre røgfri skoletid elever, og nogle for både elever og lærere. Det betyder, at lærerne hverken må ryge på arbejdspladsen eller i arbejdstiden.<sup>1</sup> Begrundelsen er, at det indgår i et samlet initiativ for at gøre skolen til røgfrit område, og at lærerne skal optræde som rollemodeller for eleverne.

### Forventninger til lærerne

Overtrædelse af et rygeforbud svarer til overtrædelse af andre af skolens regler. Normalt vil overtrædelsen kunne give en påtale, men den kan i sin yderste konsekvens få ansættelsesretlige konsekvenser.

GL har modtaget spørgsmål, omlødsen kan pålægge lærerne at observere og påtale, hvis eleverne bryder forbuddet mod rygning i skoletiden (”røgfri skoletid”). Svaret er, at ledelsen kan pålægge lærerne, at de i arbejdstiden skal reagere, hvis de ser elever bryde rygeforbuddet. Det svarer til, at lærere er forpligtet til at reagere ved observationer af andre overtrædelser af skolens ordensregler.

Det er naturligvis vigtigt, at skolens ledelse tydeligt har beskrevet, hvordan lærerne forventes at reagere, og at dette er meldt ud til eleverne. Det vil være hensigtsmæssigt, at implementeringen af røgfri skoletid også har været i elevrådet, og at elevrådets opbakning er sikret. Dette vil også gøre det lettere for lærerne at agere i tilfælde af eventuelle brud på forbuddet.

### Røgfri arbejdstid

GL har ikke vedtaget en politik for, om skolerne bør indføre røgfri arbejdstid. Det må være op til en lokal afgørelse på den enkelte skole, men GL har formuleret anbefalinger til skolerne.

---

<sup>1</sup>Ifølge *rygeloven* (Lov om Røgfrie Miljøer) må der generelt ikke ryges på offentlige eller private arbejdspladser. Der er dog enkelte undtagelser, fx kan der indrettes særlige rygerum/-kabiner. Der må godt ryges på udendørs arealer. Det er arbejdsgivers ansvar at sørge for, at loven bliver overholdt. Med rygefri arbejdstid går man som beskrevet et skridt videre, idet medarbejderne ikke må ryge i arbejdstiden – uanset om det er på udendørs arealer, og uanset om det er uden for skolens matrikel.

### **GL anbefaler:**

- At hvis skolen overvejer at indføre røgfri arbejdstid, bør det drøftes i samarbejdsudvalget. I den forbindelse bør rammerne for rygeforbuddet drøftes, således at reglerne fremstår klare og rimelige for lærerne.

I drøftelsen i samarbejdsudvalget er det en god ide at tage en diskussion af, hvad det er man vil opnå med rygeforbuddet, og hvad det vil betyde for medarbejderne. I drøftelsen bør også indgå overgangsperiode, iværksættelse og evaluering af ordningen, samt hvilke støttemuligheder der vil blive iværksat for rygerne. Det kan også være relevant at vurdere, om der er andre sundhedsinitiativer, som kan være væsentlige at iværksætte.

I den forbindelse bør det også drøftes, hvordan rygeforbuddet skal håndhæves i forhold til eleverne og forventningerne til lærerne.

- At rygeforbuddet bør indføres med et passende langt varsel, så rygerne kan nå at forberede sig på ændringen. Kræftens Bekæmpelse anbefaler et halvt år og evt. således, at det iværksættes i forbindelse med et nyt skoleår.
- At rygeforbuddet bør kombineres med, at skolen tilbyder rygestop-kurser.