

ORGANISERING

- af arbejdsmiljøarbejdet

Organisering

...er den formelle struktur, der giver plads til en hensigtsmæssig opmærksomhed på arbejdsmiljøet.

...er de uformelle men ordnede aktiviteter, der kvalificerer arbejdsmiljøindsatsen.

Organisering af arbejds miljøarbejdet – hvorfor?

- ⦿ Arbejds miljøet er trådt i forgrunden som samarbejds område efter OK13.
- ⦿ Problemstillinger i forhold til det psykiske arbejds miljø fylder mere.
- ⦿ Tillidsvalgtes rolle som servicerende ændrer sig (aftaleret → ledelsesret).
- ⦿ Ledelserne har brug for hjælp og sparring i det nyligt udvidede ledelsesrum.

Organisering – hvordan?

Øvelse

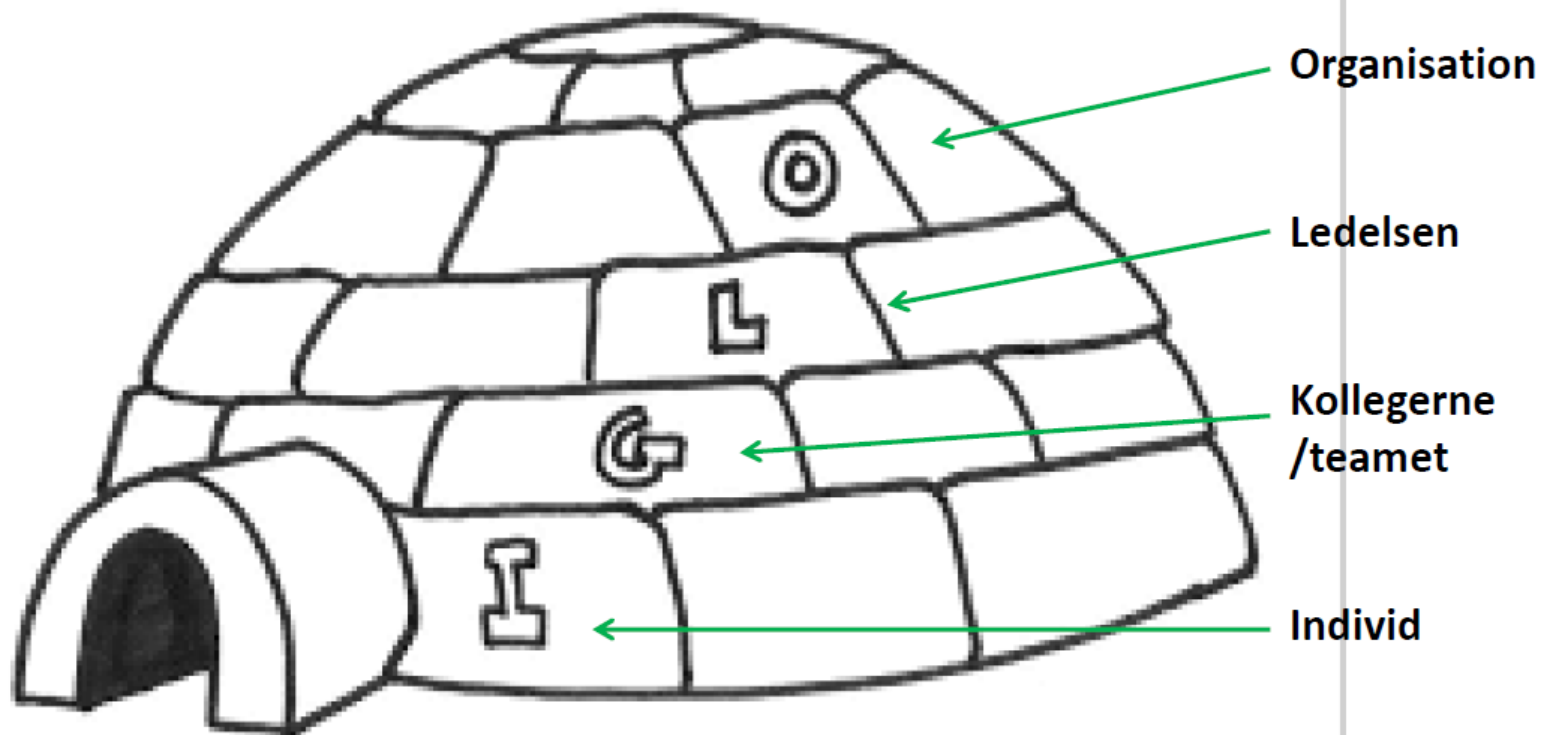
- Udvælg i fællesskab (ved hvert bord) tre problemstillinger ud af de mange foran jer.

Kriterier for udvælgelsen:

- I skal kunne genkende problemstillingerne fra jeres egen skole.
- I skal blive enige

IGLO-modellen

Hvem har hvilket ansvar?



Organisering – hvordan?

Øvelse – del 2

- Drøft i gruppen, hvordan I vil håndtere problemstillingerne.
 - 1) Læg **konkrete** planer – tænk også over i hvilken rækkefølge, I vil tage fat i problemstillingerne.
 - 2) Overvej også hvordan I vil inddrage andre på skolen i arbejdet med løsningen af problemstillingen.

Redskaber

- ⦿ Planlæg
- ⦿ Skab samarbejde og involvér
- ⦿ Vis resultaterne
- ⦿ Hold fast

Vi ved at samarbejde skaber arbejdsglæde og vi ved at det meningsfulde viser sig, når man deltager, involverer sig og kan se resultaterne.

En organiserende proces

