

Arrangementer for dig

I dette efterår – **lørdag den 8. oktober – søndag den 9. oktober 2011** – er der seminar for ikke-fastansatte medlemmer på Hotel Plaza i Odense. Det er gratis for ikke-fastansatte medlemmer at deltage, og GL betaler også transporten (tog/bus).

På seminaret vil der dels være en række workshops med et pædagogisk indhold (fx cooperative learning, elevtyper/ungekultur, tværfaglig undervisning mv.) og dels være nogle oplæg om særlige forhold for ikke-fasansatte (fx dagpengeregler, møde med en rektor, som kan sige noget om, hvad der bliver lagt vægt på, når man skal ansættes etc.).

På seminaret vil der også være mulighed for at opstille en eller flere kandidatlistor til valget til Udvalget for ikke-fastansatte.

Derudover er der i september 2011 Gå-hjem-møder i Aarhus (13.9.), Aalborg (15.9.), Odense (27.9.) og København (29.9.) for nye lærere.

Til foråret er der i Aarhus (13.3.2012) og København (22.3.2012) et 1-dags seminar for nye lærere.

Læs mere og tilmeld dig på GL's hjemmeside www.gl.org under menupunktet 'Arrangementer'



Velkommen som gymnasielærer

Information til (års)vikarer
fra
GL's udvalg for ikke-fastansatte

Gymnasieskolernes Lærerforening
Vesterbrogade 16, 1620 København V
www.gl.org - gl@gl.org - tlf. 33 29 09 00

Velkommen!

Først og fremmest til lykke med dit nye job! Og velkommen som gymnasielærer!

Du begynder nu på en ny arbejdsplads med rigtig mange nye, både kolleger og elever, som du skal lære at kende og forholde dig til.

Og hertil kommer mange - skrevne og måske også uskrevne - regler og sædvaner på skolen om, hvordan alt fra bogudlevering, sygemeldinger, fraværsregistrering, lektiegivning til skemaændringer foregår. Der er meget at sætte sig ind i – og det er måske ikke engang første gang, at du står i den situation.

Hvis du tidligere har været på en anden skole, skal du være opmærksom på, at mange ting måske gøres anderledes her end der, hvor du tidligere var ansat.

Heldigvis har man på mange skoler etableret forskellige 'mentor'-ordninger, hvor nye lærere får tilknyttet en erfaren kollega som 'mentor'. Gør for din egen skyld rigtig meget brug af en sådan ordning, både med hensyn til selve undervisningen og materialevælgelse osv., men også til alt det praktiske.

Rigtig god arbejdslyst!

Særlige forhold for (års)vikarer

Principielt er det eneste særlige for (års)vikarer i forhold til fastansatte, at tidspunktet for hvornår ansættelsen slutter, er bestemt på forhånd.

Der er nemlig en lov, som forbyder at forskelsbehandle ansatte, der er tidsbegrænset ansat alene med baggrund i, at de er ansat tidsbegrænset.

Det betyder helt grundlæggende, at løn, arbejdstidsregler osv. er de samme for (års)vikarer som for fastansatte. Din tillidsrepræsentant kan fortælle dig mere om de lokalt aftalte løn- og arbejdstidsregler på din arbejdsplads – tag en snak med ham eller hende!

I praksis kan der godt være nogle forhold, som er anderledes, og i hvert fald usikkerheden om, hvad der skal ske arbejdsmæssigt, når skoleåret er omme, er et grundvilkår for (års)vikarer, som er meget forskelligt fra fastansattes.

Desuden er mange (års)vikarer ikke på fuld tid, hvilket betyder, at de ikke får fuld løn. Mange må derfor overveje at søge om supplerende dagpenge, med alt hvad det indebærer af kontrol mv. fra A-kasse/Jobcenter i forhold til, om man i tilstrækkeligt omfang søger fuldtidsarbejde. Man kan få sup-

plerende dagpenge i 30 uger inden for 2 år.

Du skal vikariere for én

Overenskomsten for stx/hf præciserer, at der i videst muligt omfang skal oprettes tidsubegrænsede stillinger, og at skolen skal kunne dokumentere, at den har sammenstykket det mulige antal faste stillinger. Det betyder, at du som vikar skal vikariere for en anden lærer, fx i forbindelse med barsel, sygdom, orlov, ferie, borgerligt ombud, tidsbegrænsede projekter etc.

Skolen kan ikke begrunde vikaransættelser med almindelig usikkerhed om budget, elevtilgang, udbud af studieretninger, time-rester mv.

Tidsbegrænset ansættelse kan maksimalt ske for ét år ad gangen. Er du ansat for et helt skoleår (1. august til 31. juli), bør du i god tid have meddelelse om, hvorvidt ansættelsen forventes at fortsætte det følgende skoleår.

Er du ansat som vikar uden at vikariere for en anden lærer, bør du tage kontakt til tillidsrepræsentanten eller GL's sekretariat.

På GL's hjemmeside www.gl.org kan du læse mere om ansættelsesforhold mv.

GL's udvalg for ikke-fastansatte

I GL kalder vi (års)vikarer og arbejdsløse medlemmer for *ikke-fastansatte*.

Da vi i GL godt ved, at ikke-fastansatte i praksis har nogle særlige vilkår, er der etableret et udvalg valgt af og blandt ikke-fastansatte, som rådgiver hovedbestyrelsen om forhold, som har særlig betydning for ikke-fastansatte. Det er endda sådan, at dette udvalg udpeger ét af hovedbestyrelsens 13 medlemmer.

Udvalget arbejder med initiativer, som kan være med til at give bedre arbejdsforhold for de ikke-fastansatte; det kan både være regler i overenskomster og bekendtgørelser, som man forsøger at påvirke, men også rent praktiske forhold på skolerne omkring, hvordan nye medarbejdere modtages og introduceres til arbejdspladsen.

Udvalget består af 5 medlemmer, som vælges for en 2-årig periode. Der skal være valg til udvalget i november 2011.